GüneyEge
Temmuz / 2022 • Yıl 9 / Sayı 28

GüneyEge

ISSN 2822-4701 Temmuz / 2022 Yıl 9 / Sayı 28

GENÇ İSTİHDAMI

KALKINMA AJANSLARI | 2022-2023 TEMASI

- MUĞLA'DA DÖRT MEVSİM TURİZM, DÖRT MEVSİM SPOR ÇALIŞTAYI
- LAODİKEİA BATI TİYATROSU 1600 YIL SONRA SEYİRCİSİYLE
- GÜNEY EGE'NİN KURUMSALLAŞMA VE DİJİTALLEŞME HARİTASI ÇIKARTILDI
- TÜRKİYE'DE YER-SİS ARAŞTIRMASI

T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA

T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA

T.C.
GÜNEY EGE KALKINMA AJANSI

TEKNİK DESTEK PROGRAMLARI

2022

TEKNİK DESTEK PROGRAMI (KÂR AMACI GÜTMEYEN KURUM VE KURULUŞLARA YÖNELİK)

Toplam Bütçe 750.000 TL

İMALAT SANAYİDE KURUMSALLAŞMA VE DİJİTALLEŞME YÖNETİM DANIŞMANLIĞI TEKNİK DESTEK PROGRAMI

Toplam Bütçe 750.000 TL

ÜRETİCİ ÖRGÜTLERİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ YÖNETİM DANIŞMANLIĞI TEKNİK DESTEK PROGRAMI

Toplam Bütçe 750.000 TL

AZAMİ PROJE SÜRESİ 6 AY

SON BAŞVURU TARİHİ

30/12/2022

TAAHHÜTNAME SON TESLİM TARİHİ

30/12/2022

guneyegeka

GuneyEgeKA

GuneyEgeKalkinmaAjansi

www.geka.gov.tr

İÇİNDEKİLER

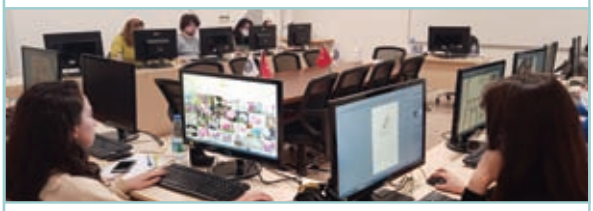
TEMA: GENÇ İSTİHDAMI

UZMAN GÖZÜYLE

04 2022 GENÇ İSTİHDAMI YILI

GÜNEY EGE'Yİ KEŞFEDELİM

20 MESLEKİ EĞİTİMLE BİR ADIM ÖNDE!



30 DOSTEM-DOSTEK-TEKNİK TEKSTİL DÖNÜŞÜM MERKEZİ

50 MUĞLA İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

PROJELER

24 YENİLİKÇİ UYGULAMALAR İŞ FELSEFEMİZ

26 ÜRETİMİ ESNETİYORUZ

29 SAĞLIK HİZMETLERİ SÜREÇLERİNDE TEKNİK VE KURUMSAL MODERNİZASYON İLE ALTERNATİF TURİZMİN GELİŞİMİNE KATKI

43 AYDIN İLİ VAKIF ÜNİVERSİTESİ FİZİBİLİTE ETÜDÜ

44 AYDIN TEKNOLOJİ ÖĞRENME VE UYGULAMA MERKEZİ FİZİBİLİTE PROJESİ

45 APİTERAPİK ARICILIK ÜRÜNLERİ İŞLEME MERKEZİ FİZİBİLİTE RAPORU

61 KAMU ÇALIŞANLARINA VE GENÇLERE TÜRK İŞARET DİLİ EĞİTİMİ

62 BENİM EĞİTİMİM İŞSİZİN GELECEĞİ

63 MUĞLA MESLEKİ EĞİTİMİ GELİŞTİRME-KARİYER DANIŞMANLIĞI EĞİTİMİ

İÇİNDEKİLER

AJANSTAN HABERLER

08 MUĞLA'DA DÖRT MEVSİM TURİZM, DÖRT MEVSİM SPOR ÇALIŞTAYI

12 "DENİZLİ'NİN GELECEĞİ TEMİZ ÜRETİMDE" PROJESİ DESTEK ALMAYA HAK KAZANDI

16 LAODİKEİA BATI TİYATROSU 1600 YIL SONRA SEYİRCİSİYLE BULUŞTU

19 2022 YILI SOGEP DEĞERLENDİRME SONUÇLARI AÇIKLANDI

38 2021 YILI YÖNETİM DANIŞMANLIĞI PROGRAMLARI DEĞERLENDİRME

40 GÜNEY EGE'NİN KURUMSALLAŞMA VE DİJİTALLEŞME HARİTASI ÇIKARTILDI

46 2021 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMI'NA 85 PROJE BAŞVURUSU

48 2022 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMLARI İLAN EDİLDİ

54 TÜRKİYE'DE KENTSEL VE KIRSAL YERLEŞİM SİSTEMLERİ ARAŞTIRMASI

58 GÜNEY EGE'NİN TARİHİ KÜLTÜRÜ VE DOĞASI TEK BİR TUŞLA KEŞFEDİLECEK

64 YETENEK HER YERDE BÖLGESEL KARİYER FUARLARI'NDA GEKA STANDINA YOĞUN İLGİ

İSTATİSTİKLER

66 RAKAMLARIN DİLİYLE GÜNEY EGE

Künye

İmtiyaz Sahibi
Güney Ege Kalkınma Ajansı Adına Genel Sekreter
Özgür AKDOĞAN

Yazı İşleri Müdürü
Ece GÖLÜKÇETİN

Genel Yayın Yönetmeni
Özgür AKDOĞAN

Görsel Yönetmen
Melis AKBAY

Yayın Kurulu
Berna AYKÖSE
Nilay AKAY
Zeynep DONAT

Yayın Mahiyeti
Kurumsal Dergi

Yayın Periyodu
6 ayda bir

Yapım
Anadolu Basın Merkezi
www.anadolubasin.com

Yayın Türü
Yerel Süreli

Dergi Ücretsizdir.

T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA

Dergide bulunan yazılar ve fotoğraflar aksi belirtilmedikçe GEKA'nın resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı makalelerdeki yazılar, yazarına aittir.

Yönetim Yeri
Pamukkale Teknokent Kınıklı Mh.
Hüseyin Yılmaz Cd. No:67 B Blok Kat:3 20160
Pamukkale/Denizli

geka.gov.tr

Orhan TAVLI
Muğla Valisi
Güney Ege Kalkınma Ajansı
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Okurlarımız,

Gençler için istihdam; sosyal kimliklerini şekillendiren, yaşamlarını, bağımsızlıklarını, özgüvenlerini, ekonomik kimliklerini belirleyen en önemli faktörlerin başında gelmektedir. Buna rağmen genç işsizliği özellikle günümüzde tüm dünyada karşılaşılan en önemli sorunlardan biri haline gelmiştir.

Son yıllarda dünyada yaşanan gelişmeler doğrultusunda küresel ekonomi kırılgan bir yapı sergilemektedir. Özellikle 2019 yılında başlayan ve bütün dünyayı etkileyen COVID-19 salgınıyla birlikte ekonomik durağanlık başlamış ve gelişmekte olan ülkelerin büyüme tahminlerini düşürmesine neden olmuştur. Pandemi süresince dünyada küresel ölçekte hem genel işsizlik hem de genç işsizlik oranı büyük ölçekte yükselmiştir. Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) göre, iş gücü piyasasına yeni giriş yapan ya da girmek üzere olan gençler diğer gruplara göre pandeminin yarattığı ekonomik krizden daha ağır bir şekilde etkilenmektedir ve gençlerin işlerini kaybetme riskleri yetişkinlerden üç kat daha fazladır. Özellikle kırılgan bir yapıda olan genç işsizliği problemine genel işsizlik oranlarının çok üzerinde seyreden oranları nedeniyle özel bir önem atfedilmelidir.

Ülkemiz ekonomisinde yaşanan ilerleme ve gelişmeler, iş gücü piyasasında olumlu bir süreci başlatarak, istihdamın ve çalışan verimliliğinin artmasını sağlamasına rağmen son dönemde yaşanan küresel gelişmeler ve COVID-19 salgını iş gücü piyasasına olumsuz olarak yansımıştır. Gelişmekte olan ülkeler arasında yer alan ülkemizin, yüksek gelirli ekonomiler arasında yer alabilmesi için iş gücü piyasasının daha etkin olması, dinamik ve eğitim düzeyi yüksek, nitelikli eleman yetiştirerek üretimde yer almasının sağlaması büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizin 2019-2023 yılları arasındaki kalkınma vizyonunu ortaya koyan 11. Kalkınma Planı'nda gençlerin istihdamı konusunun önemine değinilmiştir. Planda "gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması" ve "toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması" temel amaçları yer almıştır.

Türkiye, 15-24 yaş aralığında genç nüfus yoğunluğu açısından önemli bir potansiyele sahip olup bu durumu fırsata çevirmeye yönelik kalkınma politikalarına ağırlık verilmesi büyük önem arz etmektedir. Ülkemiz gençlerine verilecek nitelikli eğitim, uzun vadede ciddi bir ekonomik büyümenin gerçekleşmesini sağlayacak ve işsizlik sorununun da çözülebilmesine yardımcı olacaktır. Gelecek nesillere yatırım yapmak, bu neslin gelişimi ve ülkenin kalkınmasına yapacakları katkılar üzerinde önemli etkiler yaratacaktır.

Kalkınma ajansları da kuruluşlarından bu yana gençlerin istihdamına yönelik yerel ihtiyaçları yerinde tespit ederek çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü ve Kalkınma Ajansları istişareleriyle 2022-2023 yılları için "Genç İstihdamı" konusu öncelikli tema olarak belirlenmiştir. Ajansımızın "Genç İstihdamı" teması altında yürüteceği faaliyetler ile genç istihdamının artırılması ve genç girişimciliğin sağlanması temel amaçtır. Yapılacak olan tüm çalışmaların Bölgemizin kalkınmasına katkı sağlamasına ve refah seviyesinin artmasına vesile olmasını temenni ederim.

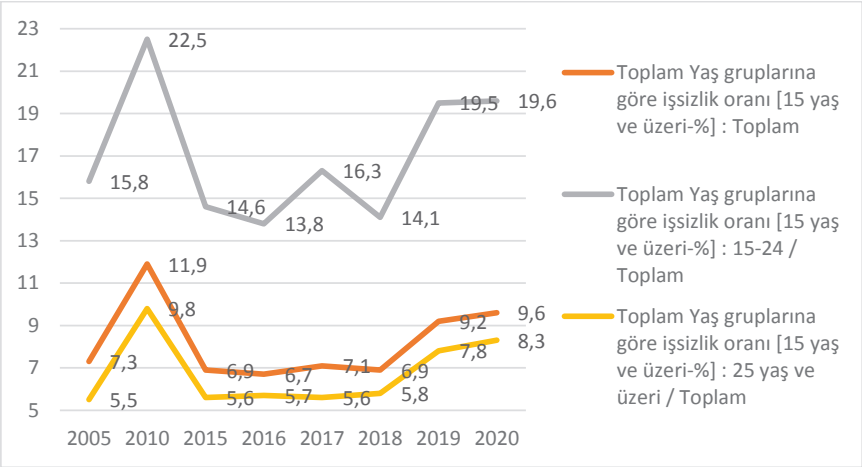
2022 GENÇ İSTİHDAMI YILI

Hazırlayan: Dilşad AKAR / Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birimi

Gençler için istihdam; sosyal kimliklerini şekillendiren, yaşamlarını, bağımsızlıklarını, özgüvenlerini, ekonomik kimliklerini belirleyen en önemli faktörlerin başında gelmektedir. Buna rağmen genç işsizliği özellikle son dönemde tüm dünyada karşılaşılan en önemli sorunlardan birisi haline gelmiştir.

ILO'nun (Uluslararası Çalışma Örgütü) raporlarına göre küresel düzeyde gençlerin (15-24 yaş) iş gücüne katılım oranları giderek azalan bir eğilim sergilemektedir. 2020 Mart ayında ILO tarafından yayınlanan Genç İstihdamında Küresel Trendler raporuna göre 1999-2019 yıllarında genç nüfusun 1 milyardan 1,3 milyara yükselmiş olmasına rağmen, aktif iş gücü piyasalarında yer alan gençlerin sayısı 568 milyondan 497 milyona düşmüştür. (www.ilo.org)

Türkiye'de genç (15-24 yaş) işsizliği, OECD üye ülke ortalamasının üstünde seyretmektedir. 2020 yılı istatistikleri incelendiğinde Türkiye'de 15 yaş üzeri işsizlik oranı %13,2 iken 15-24 yaş arası ne eğitimde ne de istihdamda olan gençlerin oranının (genç işsizlik oranı) %25,3 olduğu dikkat çekmektedir. Cinsiyet açısından genç işsizliği incelendiğinde ise 15-24 yaş arası işsizlik oranı erkeklerde %22,6 iken kadınlarda %30,3 oranında seyretmiştir. 25 yaş üzeri işsizlik oranı ise %11 iken bu oran erkekler %10,6 kadınlarda ise %12 oranında gerçekleşmiştir. Son yıllarda eğitim alan gençlerin sayısındaki artış dikkat çekmekle birlikte gençlerin çoğunluğunun özellikle kadınların, yükseköğrenimlerine devam etme veya kendi gelirlerini elde etme şansı bulamadığı görülmektedir.


23
21
19
17
15
13
11
9
7
5
22,5
15,8
14,6
13,8
16,3
14,1
19,5
19,6
11,9
9,8
7,3
5,5
6,9
5,6
6,7
5,7
7,1
5,6
6,9
5,8
9,2
7,8
9,6
8,3
2005
2010
2015
2016
2017
2018
2019
2020
Toplam Yaş gruplarına göre işsizlik oranı [15 yaş ve üzeri-%] : Toplam
Toplam Yaş gruplarına göre işsizlik oranı [15 yaş ve üzeri-%] : 15-24 / Toplam
Toplam Yaş gruplarına göre işsizlik oranı [15 yaş ve üzeri-%] : 25 yaş ve üzeri / Toplam

geka.gov.tr

Aydın, Denizli, Muğla illerini kapsayan TR32 Bölgesi'nde genç işsizliği incelendiğinde Türkiye ortalamasının altında seyrettiği görülmektedir. Bölgede 2020 yılı 15 yaş ve üzeri işsizlik oranı %9,6 olarak gerçekleşmiştir. 15-24 yaş arası işsizlik oranı %19,6 olurken erkeklerde %16,9, kadınlarda %24,9 oranlarında seyretmiştir. Bölgenin 25 yaş üzeri toplam işsizlik oranı ise %8,3 olurken erkeklerde %7,5 kadınlarda %9,5 oranında 25 yaş üzeri işsizlik görülmüştür. Bölgenin işsizlik oranlarının yıllara ve yaş aralığına göre dağılımı yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere son yıllarda artış eğilimindedir. En yüksek işsizlik oranı ise 15-24 yaş aralığında yaşanmaktadır.

Milyonlarca genç, iş yaşamında ve özel yaşamında ilerlemek için daha az getiri ve sınırlı beklentiler sunan geçici ve gönüllü olmayan yarı zamanlı ya da gündelik işlerle, belirli süreli sözleşmeler arasında sıkışmış durumdadır. Genç kadınlar başta toplumsal cinsiyet rolleri olmak üzere birçok farklı engel ile mücadele etmektedir. (www.ilo.org)

Küresel düzeyde hissedilen genç istihdamı ile ilgili sıkıntıların etkileri hem ekonomik hem de sosyolojik olarak birçok soruna yol açmaktadır. Kısır bir döngüye yol açan genç istihdamı ile ilgili sorunların çözümüne yönelik hareketin başlatılabilmesi için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü tarafından 2022 yılı teması Genç İstihdamı olarak ilan edilmiştir. Bu doğrultuda çalışmalarına başlayan Güney Ege Kalkınma Ajansı; gençlerin girişimci yönlerini öne çıkarabilecekleri, yenilikçi projelerini hayata geçirebilecekleri bir yatırım ortamı yaratmayı ve 18-29 yaş aralığındaki gençlerin yaratıcılık ve teknoloji odaklı yeni girişimlerini destekleyerek genç istihdamını artırmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Ajansın 2022 yılı içinde genç istihdamına yönelik tasarlanan destek mekanizmaları ve araçlarına göz atıldığında ilk sırada "Beceri Geliştirme ve İstihdam Garantili Eğitim Programları" gelmektedir. Bu programlar kapsamında gençlerin iş hayatına geçişte deneyim eksikliğinden kaynaklanan sorunlar yaşaması sebebiyle kamu kurumları ve özel sektör firmalarıyla iş birliği halinde beceri geliştirme programları oluşturulacaktır. Meslek becerileri odaklı "Beceri Geliştirme Eğitimleri" ise Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi'nde düzenlenecektir. Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi Güdümlü Projesi kapsamında merkezin hazırlık çalışmaları gerçekleştirilmiş olup 2022 yılında proje uygulamalarının başlaması öngörülmektedir. Bunun gibi gençlerle dirsek teması sağlayan faaliyetlerden birisi de "İmalat Sanayide Dijital Dö-

nüşüm Hackathon Organizasyonu" olacaktır. Organizasyon kapsamında bölgede başta makine, gıda, içecek ve tekstil imalatı sektörleri olmak üzere imalat sanayide dijital dönüşümün sağlanmasına yönelik bir etkinlik ile 15-24 yaş arası gençlerin bu sektörlere yönelik çözümler üretmesi hedeflenmektedir. Hackathon için üniversiteler ile iş birliği kurulacak ve genç İstihdamı konusuna katkı sunacak şekilde organize edilmesine özen gösterilecektir.

Eğitimler ve Hackathon dışında genç istihdamı ve genç girişimciler için tasarlanan en önemli destek araçlarından birisi ise "Genç Girişimci Destek Programı" olmuştur. Bölgede yaşayan 18-29 yaş arasındaki gençlere yönelik alternatif turizm, imalat sanayi, tarım ve yazılım sektörlerinde genç girişimcilik programı uygulanacak, gençler tarafından yeni girişimlerin kurulması desteklenecektir. Bu konuda bölgenin ya da öne çıkan sektörlerin rekabet gücünü artıracak ya da önemli bir ihtiyacını karşılayacak girişimler desteklenecektir. Program neticesinde destek alacak ve kurulacak yeni girişimlerin genç istihdamı sağlaması esas olacaktır.

Gençlere özel kurgulanmış ve tasarlanmış destek, eğitim ve organizasyonlar dışında Ajansın 2022 yılında ilan edeceği Dijital Dönüşüm Finansman Desteği, Teknik Destek, SOGEP, Alternatif Turizm Finansman Desteği ve Mali Destek, Kooperatif ve Birliklerin Güçlendirilmesi Mali Destek Programları ile SOGEP kapsamında projelerde gençlere staj imkânı sağlayan ve genç istihdamının artırılmasına katkı sağlayan projelere ilave puan verilmesi ve/veya öncelik tanınması planlanmaktadır.

2022 yılı Genç İstihdamı teması kapsamında gerçekleştirilmesi hedeflenen tüm destek ve faaliyetler ile gençlerin fikirlerini ve hayallerini hayata geçirirken; bölgenin öne çıkan sektörlerini desteklemeleri, kendi işlerinin sahibi olurken yeni istihdam yaratmaları, bölge ve ülke kalkınmasına katkıda bulunmanın gururunu yaşamaları hedeflenmektedir.

MUĞLA'DA DÖRT MEVSİM TURİZM, DÖRT MEVSİM SPOR ÇALIŞTAYI

Muğla'da Dört Mevsim Spor, Dört Mevsim Turizm temasıyla Muğla Valiliğinin himayesinde Ajansımız, Muğla Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü, Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi iş birliğinde 26 Mart 2022 tarihinde "Muğla Spor Turizmi Çalıştayı" düzenlendi.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinde düzenlenen Çalıştaya; Muğla Valisi Orhan Tavlı, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Çiçek, GEKA Genel Sekreteri Öz-

gür Akdoğan, Gençlik ve Spor İl Müdürü Ömer İlman, İl Kültür ve Turizm Müdürü Dr. Zekeriya Bingöl, İlçe Kaymakamları ve Belediye Başkanları, Muğla'da spor turizmi konusundaki ilgili kamu, kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, Ticaret ve Sanayi Odaları ile turizm alanında faaliyet gösteren STK'ların temsilcileri ve turizm işletmelerinin yetkilileri katılım sağladılar.

Dağcılıktan yamaç paraşütüne, raftingden kite sörf ve yelkenciliğe, su altı dalışından bisiklet ve trekkinge kadar birçok aktivitede dört mevsim zengin olanaklar sunan Muğla'nın Spor Turizmindeki gelecek perspektifine ışık tutan Çalıştay, Muğla'daki spor turizmi dallarının tanıtımına yönelik, Ajansımızın ve Gençlik Spor Bakanlığının koordinasyonuyla tamamlanan tanıtım filmi gösterimiyle başladı.

"Muğla, 324 spor parkur alanıyla yaz ve kış aylarında pek çok sportif faaliyetin yapılmasına son derece uygun şartlara sahip nadir bölgelerden biridir".

Son yıllarda alternatif turizm faaliyetlerinde hızlı bir artış olduğundan bahseden Muğla Valisi Orhan Tavlı, "İlimiz alternatif turizm açısından eşsiz değerlere ve avantajlı bir konuma sahip olup, ülkemizde turizm çeşitliliğinde birinci sırada yer almaktadır. İlimiz birçok alternatif turizm türünün yapılabildiği uygun bir coğrafyaya sahip olmakla birlikte spor turizmi için de muhteşem imkân ve olanaklar sunmaktadır." dedi. Vali Orhan Tavlı, Muğla'nın turizm sektöründeki başarısı ve bu başarının ülkemiz beklentilerini karşılaması konusunda turizme hayat veren destinasyonların koruma kullanma dengesi içinde harekete geçirilmesi Muğla'nın turizmde marka kent olarak turizm pastasından hak ettiği payı alabilmesi için alt ve üst yapı yatırımlarının devreye sokulduğunu ifade etti.

Vali Orhan Tavlı, konuşmasına şöyle devam etti:

"Muğla'mız coğrafi yapısı ve iklim özellikleri bakımından spor turizmi potansiyeli çok yüksektir. Dört mevsimin aynı anda yaşandığı ilimiz, 324 spor parkur alanıyla yaz ve kış aylarında pek çok sportif faaliyetin yapılmasına son derece uygun şartlara sahip nadir bölgelerden biridir. Muğla'mızda deniz, dağ, orman, su altı zenginlikleri, göl, nehir, kanyon, mağara gibi her türlü çeşitlilik ve iklimsel uygunluk da mevcut durumdadır. Son yıllarda ilimiz Dünya Ralli Şampiyonası, Dünya Kiteboard Şampiyonası, Uluslararası Aquamasters Yüzme Şampiyonası, Cumhurbaşkanlığı Bisiklet Turu, Ölüdeniz Hava Oyunları, Optimist Dünya Şampiyonası gibi büyük ve prestijli pek

geka.gov.tr

çok spor organizasyonuna ev sahipliği yapmıştır. Ayrıca yelken ve yat yarışları, kano, rafting, koşu, motokros, su altı dalış gibi branşlarda onlarca şampiyona ve faaliyette ilimizde gerçekleştirilmektedir. Daha çok branşta uluslararası spor organizasyonlarına ev sahipliği yapmak, ilimizin potansiyelini ortaya çıkarmak ve ilimizin markalaşmasını sağlamak amacıyla; tüm kamu kurumları, üniversite, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle iş birliği içinde çalışmalar yürütüyoruz. Neredeyse yılın tamamında düzenlenen spor organizasyonlarıyla hem turizm sezonu uzamakta hem de ilimizin tanıtımına ve ekonomisine de önemli katkı sağlanmaktadır. Bu nedenle spor turizmi ilimiz için oldukça önemlidir. İlimizin sahip olduğu coğrafi ve iklim şartlarını en iyi şekilde değerlendirecek ve sürdürülebilirliğini sağlayacak yeni yatırım ve projelerle hedefimiz spor turizminde Muğla'mızı cazibe merkezi haline getirmektir."

"Muğla'nın en önemli alternatif turizm çeşidi spor turizmidir".

Çalıştay açılışında konuşma yapan Ajansımız Genel Sekreteri Özgür Akdoğan yaptığı konuşmada; Çağlar öncesinden günümüze tabiat güzellikleri ve zengin kültür çeşitliliğiyle çok özel bir konumda olduğunu, Muğla'nın bu değerlerini koruma kullanma dengesini gözeterek kültür ve turizm faaliyeti gerçekleştirmeye çalışıldığını söyledi. "Yöresel kültürümüzün, doğal güzelliklerimizin hatta üretim faaliyetlerimizin her biri ayrı ayrı turizm değeri taşıyor. Muğla hazır müşterisi, kaliteli ziyaretçi profiliyle zengin alternatif turizm imkanlarına sahip olup en önemli alternatif turizm çeşidi spor turizmidir. Spor turizminde sporu yapan icra eden insanlar kadar bu etkinlikleri izleyen, takip eden çok sayıda ulusal ve uluslararası ziyaretçiyi de bölgeye çekmektedir. Spor turizminin haber değeri, sosyal medya ve görsel değeri de oldukça yüksek. Bu anlamda bölgeye ve destinasyona tanıtım katkısı da inanılmaz değerli. Bu katkı yalnızca büyük organizasyonlarda değil, küçük gruplar veya bireysel olarak yapılan bisiklet, trekking gibi faaliyetlerde de kendini göstermekte. İşte bugün burada çok değerli turizm paydaşlarımız ve akademisyenlerimizle Muğla'da Spor Turizmini tartışacağız. 12 ay turizm için kilit önemi olan spor turizmi konusunda sahip olduğumuz potansiyeli en iyi şekilde nasıl harekete geçirebiliriz, atılacak adımlar neler olacak, proje fikirleri nelerdir. Çalıştaydan çıkacak bu sonuçlar hem turizm paydaşlarına hem de Ajansımız çalışmalarına yön verecektir" dedi.

Akdoğan konuşmasının devamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinasyonunda faaliyetlerini yürüten Ajansımızın turizm ve tanıtım alanındaki çalışmalarına değindi. Ayrıca gerçekleştirilen Çalıştay gibi benzer faaliyetlerin yanında çeşitli teknik ve mali desteklerle, tanıtım faaliyetleri konularında da Ajans katkılarının devam edeceğini vurguladı. Genel Sekreterimiz Özgür Akdoğan katılımcıların bölge kalkınmasına hız verecek proje ve faaliyet fikirlerini her zaman Ajansla paylaşabileceklerini belirterek konuşmasını tamamladı.

Muğla'daki spor turizmi konusundaki ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve bireysel girişimcilerden oluşan katılımcılar, 10'ar kişilik 5 gruba ayrılarak her bir grupta belirlenen konu başlıkları sırasıyla ele alınmıştır. "Pazarlama, Tanıtım ve İletişim", "Çevre Planlama Tesisleşme ve Yatırım", "Spor Turizminde Örgütlenme ve Destinasyon Yönetimi", "Yatırım, Finansman, Teşvik ve Sponsorluk" ile "Spor Çeşitliliği, Branşlar ve Sürdürebilirlik" konuları tüm gruplarda değerlendirilmiştir. Su sporları, macera sporları, geleneksel sporlar, bisiklet, hokey ve kort tenisi vb. diğer sporlar söz konusu konu başlıklarında ele alınarak Muğla'da spor turizminin geleceğine yön verecek yol haritasının çizilmesine katkı sağlanmıştır.

Son olarak, çalışma gruplarından çıkan sonuçlar açıklanmış ve moderatörler tarafından çalıştayın değerlendirilmesi yapılmıştır. Geniş katılımla düzenlenen çalıştay ile Muğla'da spor turizminin mevcut durumu ortaya konarak önümüzdeki dönemde yapılması planlanan spor turizmi envanterinin çıkarılması, bölgesel bazda spor turizminin sınıflandırılması ve spor turizmi haritasının oluşturulması çalışmalarına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

MUĞLA SPOR TURİZMİ Çalıştayı

"DENİZLİ'NİN GELECEĞİ TEMİZ ÜRETİMDE" PROJESİ DESTEK ALMAYA HAK KAZANDI

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk defa 2021 yılında uygulamaya geçirilen ve Güney Ege Bölgesi'nden Denizli'nin dahil edildiği "Üreten Şehirler Programı" kapsamında "Denizli'nin Geleceği Temiz Üretimde" projesi destek almaya hak kazandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sağlanan fon ile Güney Ege Kalkınma Ajansı tarafından yürütülecek "Denizli'nin Geleceği Temiz Üretimde" projesinin başvuru sahibi Denizli Sanayi Odası, proje ortağı Denizli Büyükşehir Belediyesi ve iştirakçileri ise Makine Mühendisleri Odası Denizli Şubesi (Denizli MMO) ve Dünya Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF Türkiye) olarak belirlenmiştir.

Denizli Valisi ve GEKA Yönetim Kurulu Başkanı Ali Fuat Atik himayelerinde 9 Şubat 2022 tarihinde düzenlenen proje imza törenine, Denizli Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Zolan, Denizli Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci, Genel Sekreterimiz Özgür Akdoğan ve diğer iştirakçi kurumların temsilcileri katılım sağladılar.

Proje ile Tekstil Sektörü Temiz Üretime Geçecek

Proje kapsamında Denizli'de tekstil ve hazır giyim sektörüne yönelik 40 işletmeye enerji verimliliği, temiz üretim ve ham madde verimliliğini kapsayan kaynak verimliliği alanında danışmanlık verilirken ayrıca yapılması planlanan yatırımlar için fizibilite raporları oluşturulacaktır. Sözleşmenin imzalanmasından itibaren faaliyetleri başlayarak 15 ayda tamamlanması planlanan ve 2 milyon 930 bin TL toplam bütçeye sahip projeye Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 2 milyon 637 bin TL destek sağlayacaktır.

Tekstil Firmalarına Enerji, Su, Kimyasal ve Ham Madde Verimliliği Konularında Danışmanlık ve Eğitim Hizmeti Verilecek

Proje kapsamında tekstil boya-terbiye işletmelerine yönelik olarak enerji, su, kimyasal ve ham madde verimliliği konusunda farkındalık eğitimleri verilecektir. Ayrıca, işletmelere sahada birebir danışmanlık verilecek ve sonucunda elde edilecek olan fizibilite raporları doğrultusunda işletmelerin yapacakları yatırımlara fon sağlanması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Üretim Maliyetleri Düşerek Rekabet Edebilirlik Sağlanacak

Proje, emek yoğun bir sektör olan tekstil ve hazır giyim sektöründe girdi ve üretim maliyetlerinin düşürülmesi ile sektörün rekabet edebilir bir yapıya bürünmesine ve sektörde temiz üretim konseptinin içselleştirilmesi ile sıfır emisyon hedefine ulaşılmasına katkı sağlayacaktır. Bununla beraber Denizli'de gerçekleştirilecek bu çalışmanın ülke geneline yayılarak boyahane sektöründe yapılacak çalışmalara örnek oluşturması ön görülmektedir.

"Denizli'nin Geleceği Temiz Üretimde" Projesi, Tekstil Sektörünü Kaynak Verimliliği ve Temiz Üretim Alanında Dönüştürecek.

Büyük Menderes Havzasındaki Kirliliğin Önüne Geçilecek

Bunun yanında, Aydın ve Denizli illerini kapsayan ve endüstriyel su kullanımı ve atıkları nedeniyle nehir suyu kalitesinin bozulduğu Büyük Menderes Havzası'ndaki kirliliğin önüne geçilmesi projenin diğer önemli katkıları olacaktır.

Toplantıda proje hakkında bilgi veren Ajans Genel Sekreterimiz Özgür Akdoğan; "Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Üreten Şehirler Programına Sanayi Odamızla birlikte bir proje sunduk. Sanayi Odasının başvuru sahibi olduğu projede Denizli Büyükşehir belediye başkanlığı ortak, Doğal Hayatı Koruma Vakfı ve Makine Mühendisleri Denizli Şubesi de iştirakçi olarak yer alıyor. Proje kapsamında tekstil ve hazır giyim sektöründe 40 işletmeye enerji, temiz üretim, ham madde verimliliği kapsamında kaynak verimliliği danışmanlığı sağlanacak. Aynı zamanda firma bazında verilen danışmanlıklarla ön fizibiliteler oluşturulacak. İnşallah önümüzdeki dönemde de fizibilitelerin hayata geçirilmesi için kaynak arayışında olacağız. Aslında Projemizin temelleri, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Denizli Sanayi Odası ve Doğal Hayatı Koruma Vakfı ile Ajansı-

mızın iş birliği Büyük Menderes Havzası'ndaki kirliliğin önüne geçmek için 2018 yılında atıldı. GEKA'nın bu projedeki rolü öncelikle Büyük Menderes Havzasındaki kirliliğin önüne geçmek için sanayide temiz üretimi teşvik etmek olacaktır. Tekstil sektöründeki firmalarımıza boyahaneler başta olmak üzere yerinde danışmanlıklar vereceğiz temiz üretim, kaynak verimliliği, enerji verimliliği alanlarında GEKA ve DSO önderliğinde ve WWF Türkiye'nin iş birliğiyle 2018 yılında başlatılan "Büyük Menderes Havzasında Temiz Üretimin Yaygınlaşması Projesi"yle tekstil sektörüne yönelik temiz üretim hareketi başlatılmıştı. Bu çalışmayla sektördeki boyahanelerin daha az su, enerji ve kimyasal kullanarak hem verimli hem de doğayı koruyan bir üretim metodunu içselleştirmeleri sağlanmıştı. Çalışmalar kapsamında ulusal anlamda söz sahibi kurum ve sektör temsilcileri ile paneller düzenlenmiş, bölgesel ve ulusal çapta farkındalık oluşturulmuş, akabinde GEKA 2019 yılı Temiz Üretim Mali Destek Programını ilan etmişti. Menderes Havzası'nda temiz üretimin yaygınlaştırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasını amaçlayan program kapsamında atıkların kaynağında azaltılması, suyun etkin kullanımı ve atıklardan katma değerli ürün ve enerji üretimine yönelik toplamda 15 projeye yaklaşık 7 milyon TL kaynak ayrılmış ve böylelikle 17,8 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirilmişti. 2018 yılı ve sonrasındaki söz konusu proje ve çalışmaların devamı ve tamamlayıcısı niteliğindeki "Denizli'nin Geleceği Temiz Üretimde" projesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 2021 yılı "Kaynak Verimliliği" teması çalışmaları ile de örtüşerek sürdürülebilir bir proje özelliğini de kazanıyor" dedi.

Denizli Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci ise yaptığı açıklamada; "Sanayide su kullanımıyla ilgili uzun yıllardır Denizli Büyükşehir Belediyesi ile yakın diyalog ve çözüm arayışı içerisindeyiz. Bize düşen sorumluluk, bugünden su kullanımıyla ilgili tedbirleri almaktır. Biz sanayiciler olarak Belediyemizin de bize gösterdiği yakınlıkla, hep birlikte güçlü bir şekilde Denizli'nin su kullanımıyla ilgili tedbirleri almamız gerekiyor. Başkanımızın da ifade ettiği gibi tekstil sektöründe özellikle boyahanede alternatif başka bir su kullanabilir miyim, suyu bir daha kullanabilir miyim gibi çözüm arayışlarına yönelmemiz gerekiyor. Dolayısıyla hep birlikte Kalkınma Ajansımızın

katkılarıyla ve diğer kurumların da iş birliğiyle çok güçlü bir şekilde Denizli sanayimizin bu sorununa çözüm bulacağız" ifadelerini kullandı.

Projenin diğer ortak kurumu olan Denizli Büyükşehir Belediyesi Başkanı Osman Zolan ise gerçekleştirilen imza töreninde; "Dünyada ve ülkemizde özellikle sanayi alanında işin tabiatı gereği yoğun olarak su ve enerji kullanımı söz konusu. Su ve enerjinin bu kadar kıymetli olduğu çağımızda özellikle sanayide kullanılan suyun dönüştürülerek tekrar tekrar kullanılması sağlanabilir mi sorusu gündeme geliyor. Bu noktada söz konusu proje verilecek danışmanlık ve fizibilite raporları sayesinde sektöre ışık tutacaktır. Ayrıca proje, çevreye duyarlılık konusunda alınması gereken tedbirleri belirleyerek bu konuda sanayiciye yol gösterecektir" açıklamasını yaptı.

Denizli'deki Sanayicilerin Temiz Üretim Yapmalarını Teşvik Edeceğiz

Denizli Valisi ve GEKA Yönetim Kurulu Başkanı Ali Fuat Atik ise "Denizli'deki tekstil sektöründeki firmalara temiz üretim için danışmanlık verilerek sanayicilerin temiz üretim yapmaları teşvik edilecektir. Tekstil firmasının bünyesindeki boyahanenin çevreye duyarlı üretim yapabilmesi için neler yapması gerektiğiyle ilgili ışık tutacaktır. Dünyada iklim değişikliğinin daha çok hissedildiği günümüzde suyu tasarruflu kullanmak ve korumak hepimizin görevi. Su bittiği zaman hayat bitiyor hepimiz bitiyoruz. Denizli tekstil sektöründe temiz üretim yapılmasının önünü açacak projemizin Ülkemiz, bölgemiz ve Denizli için hayırlı olmasını dilerim" dedi.

LAODİKEİA BATI TİYATROSU 1600 YIL SONRA SEYİRCİSİYLE BULUŞTU

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinasyonunda faaliyetlerini yürüten Ajansımızın desteğiyle kazı ve restorasyon çalışmaları tamamlanan 2200 yıllık Laodikeia Batı Tiyatrosu, 1600 yıl sonra muhteşem bir konserle misafirlerini ağırladı.

M.S. 5'inci yüzyıldan sonra kullanılamayan Batı Tiyatrosu, İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'nın 23 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirdiği açılış konseriyle 1600 yıl sonra yeniden bir kültür ve sanat etkinliğine ev sahipliği yaptı.

Tiyatronun açılış konserine Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan, Denizli Valisi ve Ajansımız Yönetim Kurulu Başkanı Ali Fuat Atik, Denizli Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Zolan, Ajansımız Genel Sekreteri Özgür Akdoğan, Denizli protokolü ve Denizli halkı katıldı.

Denizli Büyükşehir Belediyesi'nin başvuru sahibi olduğu, kazı ve restorasyon çalışmalarını ise Pamukkale Üniversitesi Arkeoloji Bölümü'nün yürüttüğü "Batı Tiyatrosu Sizi Çağırıyor" Projesi, Ajansımızın 2018 yılında yürüttüğü Kültür Turizminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında destek alarak 2 yıl gibi kısa bir zamanda tamamlanmıştır.

Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan konser öncesinde yaptığı konuşmada, tiyatronun tekrar ayağa kaldırılmasında emeği geçenlere teşekkür etti. Şehirlerin ancak tarihleriyle var olabileceğini belirten Demircan, "Asıl alkış buranın ruhu olan Denizlililere. Eğer bu ruh, duygu, heyecan burada olmasa ne bu fenomen yapı olurdu, ne de bu akşam buradaki muhteşem kalabalık hazır olurdu." dedi.

Demircan, Anadolu'nun kendisinin bir kervansaray olduğunu dile getirerek, şöyle konuştu: "Bu dünyanın köprüsü Anadolu'dur. Bu dünyanın merkezi de Anadolu'dur. Nerede bir medeniyet varsa, eğer kaynağını arıyorsak orası bizim memleketimizdir. Ve bu insanlar buradan bütün dünyaya inanılmaz güzellikleri yaymışlar. Böylesine önemli bir işte herkes çok heyecanlı. Emin olun burada bu mekanda Kültür ve Turizm Bakanlığı adına bu tarihi atmosfere baksanız siz de destanlar yazarsınız."

Denizli Valisi Ali Fuat Atik gerçekleştirdiği konuşmada ilk defa böyle bir atmosferde hitap ettiği için çok heyecanlı olduğunu belirtti. Atik konuşmasında; "Laodikeia Antik Kenti UNESCO Dünya Kültür Mirası Geçici Listesi'nde yer alan, Batı Anadolu'nun ve Anadolu arkeolojisinin en önemli metropol kentlerinden biri. Kentin gün yüzüne çıkartılması amacıyla uzun yıllardır Denizli Büyükşehir Belediyesi, Pamukkale Üniversitesi ve Güney Ege Kalkınma Ajansı iş birliği içerisinde hareket ederek birlikte önemli projelere imza attılar.

GEKA'nın Laodikeia'da destek verdiği ilk proje olan Büyükşehir Belediyemizin yürüttüğü ve arkeolojik çalışmalarını da Pamukkale Üniversitesinin gerçekleştirdiği "Dünya Mirası Laodikeia Uyanıyor" projesi ile Laodikeia kilisesi restore edilmiştir. Kilisenin ziyarete açılmasıyla birçok kültür ve inanışın buluşması sağlanmış, inanç turizmi potansiyeli hareketlendirilerek, aynı zamanda kentin ve bölgenin de ekonomisi hareketlilik kazanmıştır.

2018 yılında GEKA'nın Kültür Turizminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında Denizli Büyükşehir Belediyesinin "Laodikeia Batı Tiyatrosu Sizi Çağırıyor" projesi desteklenmiştir. Pamukkale Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü'nün yürüttüğü titiz çalışmalar sonucunda Laodikeia Batı Tiyatrosu ayağa kaldırılmıştır.

Bundan sonraki süreçte Antik tiyatronun etkinliklerde kullanılması ile Denizli halkının tarih, kültür ve arkeoloji ile iç içe olmasının yanı sıra halkın kültürel ve tarihi öğeleri koruma bilincinin artırılması sağlanacaktır.

Laodikeia Batı Tiyatrosu'nun Dünya kültür mirasına kazandırılmasında destek veren, katkı sunan ve emeği geçen tüm kurum ve kuruluşlarımıza, çalışanlarımıza teşekkür ederiz. Bu özel kültür varlığının ülkemize, bölgemize ve Denizlimize hayırlı olmasını dilerim" dedi.

Laodikeia Batı Tiyatrosu'nun Restorasyonu

2013 yılından beri UNESCO Dünya Kültür Mirası Geçici Listesi'nde yer alan, Batı Anadolu'nun ve Anadolu arkeolojisinin en önemli metropol kentlerinden biri olan Laodikeia Antik Kenti'nde; Denizli Büyükşehir Belediyesi, Pamukkale Üniversitesi ve Ajansımızın iş birliğiyle önemli projelere imza atılmıştır. "Dünya Mirası Laodikeia Uyanıyor" projesi ile inanç turizminin önemli bir ögesi olabilecek Laodikeia kilisesinin restore edilmesinin ardından Ajansımızın Kültür Turizminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında Denizli Büyükşehir Belediyesi'nin "Laodikeia Batı Tiyatrosu Sizi Çağırıyor" projesi desteklenmiştir. Pamukkale Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü'nün yürüttüğü titiz çalışmalar sonucunda Laodikeia Batı Tiyatrosu ayağa kaldırılmıştır. Tiyatroda gerçekleştirilen restorasyon uygulamalarının hemen hemen yüzde doksanı orijinal malzemeyle en ince ayrıntı gözden kaçmayacak şekilde gerçekleştirilmiştir.

Tarihi 2200 yıl öncesine dayanan 15 bin kişilik Batı Tiyatrosu 1600 yıl sonra İzmir Devlet Senfoni Orkestrası açılış konseriyle tekrar seyircisiyle buluştu. Bundan sonraki süreçte Antik tiyatronun etkinliklerde kullanılması ile Denizli halkının tarih, kültür ve arkeoloji ile iç içe olmasının yanı sıra halkın kültürel ve tarihi öğeleri koruma bilincinin artırılması sağlanması planlanmaktadır.

Kaynakça

Paylaştıkları fotoğraflar için Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne teşekkür ederiz.

2022 YILI SOGEP DEĞERLENDİRME SONUÇLARI AÇIKLANDI

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, yerel dinamikleri harekete geçirerek yoksulluk, göç ve kentleşmeden kaynaklanan sosyal sorunları gidermek, değişen sosyal yapının ortaya çıkardığı ihtiyaçlara karşılık vermek, toplumun dezavantajlı kesimlerinin ekonomik ve sosyal hayata daha aktif katılmalarını sağlamak, istihdam edilebilirliği artırmak, sosyal içermeyi, sosyal girişimciliği ve yenilikçiliği desteklemek ve sosyal sorumluluk uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla yürütülen 2022 Yılı Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) değerlendirme süreci sona ermiştir.

SOGEP Kapsamında Güney Ege'ye 10,5 Milyon TL Hibe

2022 yılı Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında Ajansımız koordinasyonunda geliştirilen; Aydın'dan 3, Denizli'den 2 ve Muğla'dan 3 olmak üzere toplamda 8 adet projeye Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından toplamda 10,5 milyon TL destek almaya hak kazanmıştır. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından başarılı olarak değerlendirilerek desteklenmesi uygun görülen proje listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2022 yılı Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı kapsamında yürütülecek projelerin bölgemize ve ülkemize hayırlı olmasını dileriz.

İli	Proje Adı	Yararlanıcı Kurum
Aydın	Köşk Kestane ile Güçleniyor	Köşk Belediyesi
Aydın	El Sanatları Atölyesi Projesi	Efeler Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
Aydın	Çam Fıstığı Üretimi İstihdamı Destekliyor, Ekonomiyi Büyütüyor	Bozdoğan Kaymakamlığı
Denizli	Umudunu Mesleğinle Yaşat	Denizli İl Milli Eğitim Müdürlüğü
Denizli	Nitelikli Genç, Güçlü Denizli	Denizli Büyükşehir Belediyesi
Muğla	Doğal Kozmetik Ürün Relikt Endemik Sığla Yağı İşlenmesi İle Kooperatif ve Dezavantajlı Üyeleri Kazanıyor	Muğla Orman Bölge Müdürlüğü
Muğla	Kadın Eliyle Katma Değere Dönüştürülen Ürünlerin Kadının Sosyal, Kültürel ve Ekonomik Yapısını Güçlendirmesi-Ortaca	S.S. Ortaca El Ele Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi
Muğla	Yöresel Sanatlar Atölyesi	Seydikemer Kaymakamlığı

MESLEKİ EĞİTİMLE BİR ADIM ÖNDE!

Hazırlayan: Armağan AYDIN / Aydın Yatırım Destek Ofisi

Dergimizin bu sayısında Aydın İl Milli Eğitim Müdürü Seyfullah Okumuş ile Mesleki Eğitim Merkezleri programı hakkında görüştük.

Meslekî Eğitim ve MESEM

Mesleki ve teknik eğitim sosyal ve ekonomik sektörler ile iş birliği içinde ulusal ve uluslararası mesleki yeterliliğe, meslek ahlâkına ve meslekî değerlere sahip, yenilikçi, girişimci, üreten, ekonomiye değer katan ehil iş gücü yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Ülkelerin iktisadi ve sosyal kalkınmasında önemli rol oynayan meslekî ve teknik eğitimde, bireylere ilgi, yetenek ve mizaçları doğrultusunda mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum, tavır ve meslek ahlakını kazandırmak son derece önemlidir.

Ülkemizde, mesleki ve teknik eğitim; Anadolu Meslek Liseleri, Çok Programlı Anadolu Liseleri ile Mesleki Eğitim Merkezlerinde verilmektedir.

11/04/2012 tarihinde 28261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2012/20 sayılı genelge ile ülkemizde zorunlu eğitimin 12 yıla çıkarılması ile ekonomimizin temel yapı taşı olan işletmelerde çırak sıkıntısı yaşanmaya başlamıştır. 9 Aralık 2016 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 6764 sayılı Kanun ile 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nda değişiklik yapılarak çıraklık eğitimi zorunlu eğitim kapsamına alınmıştır. Bu değişiklikle; Mesleki Eğitim Merkezleri Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu olarak yapılandırılmış ve Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlanmıştır. Bu düzenleme ile; 12 yıllık zorunlu eğitimin dışında kalan öğrencilerin eğitim sistemine dahil edilmesi, işletmelerin çırak ihtiyacının karşılanması ve çıraklık eğitimi alan öğrencilerin ahilik kültüründen gelen usta çırak ilişkisiyle mesleklerini işbaşında öğrenmeleri amaçlanmıştır.

Yeni düzenlemeyle eğitim sisteminin bütününün yeniden yapılanması sağlanmış, ortaöğretim dikey ve yatay geçişlere imkân veren, istihdam yaratan, mal ve hizmet üretiminde kaliteyi amaçlayan, akademik eğitim düzeyini yükseltmeyi ve ulusal rekabet gücümüzü artırmayı hedefleyen esnek bir yapıya kavuşmuştur.

Ortaokuldan sonra mesleki ve teknik eğitimi tercih etmek isteyen öğrencilerin mesleki eğitime yerleşim süreci; Lise Giriş Sınavı (LGS) puanına göre ve Mahalli Yerleştirme Sistemine (MYS) göre olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır. Lise Giriş Sınavı puanına göre öğrenciler mesleki ve teknik anadolu liselerinin teknik eğitim veren programlarına yerleşirken, Mahalli Yerleştirme Sistemine göre mesleki ve teknik anadolu liselerinin meslek programlarına ve mesleki eğitim merkezi programlarına yerleşmektedir.

Mesleki Eğitim Merkezi Programı Nedir?

Mesleki Eğitim Merkezi Programı; okulda verilen teorik eğitim ile işletmelerde yapılan pratik eğitimin bir bütünlük içerisinde uygulandığı, bireyleri bir mesleğe hazırlayan, mesleklerinde gelişmelerine olanak sağlayan, diploma ile birlikte çıraklık, kalfalık ve ustalık belgesinin alınmasını sağlayarak iş yeri açma belgesi ile de kendi işini kurma imkânı sunan program türüdür.

Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinden farklı olarak Mesleki Eğitim Merkezi öğrencileri haftada 1 gün okulda teorik eğitim, 4 gün işletmelerde pratik eğitim alır. Çırak öğrencilere okulda yapılan teorik eğitime katılmaları için işletmeler tarafından ücretli izin verilir.

geka.gov.tr

Mesleki Eğitim Merkezlerine Kayıt Şartları ve Eğitim Süreci

- En az ortaokul veya imam hatip ortaokulunu bitirmiş,
- Sağlık durumu ilgili mesleğin öğrenimine uygun,
- Kayıt olacağı meslek dalı ile ilgili bir iş yeriyle sözleşme imzalayan öğrenciler mesleki eğitim merkezi programlarına kayıt yaptırabilirler.

Mesleki Eğitim Merkezi Programlarında çıraklık eğitimi 3 yıl, kalfalık eğitimi ise 1 yıl sürmektedir. Öğrenciler 10. sınıftan itibaren her ders yılı sonunda yılsonu beceri sınavına alınırlar. 11. sınıfın sonunda girilen beceri sınavında başarılı olan öğrencilere Kalfalık Belgesi, 12. sınıfın sonunda girilen beceri sınavında başarılı olan öğrencilere ise Ustalık Belgesi verilir. Mesleki eğitim merkezi öğrencilerine lise fark derslerini tamamları halinde Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Diploması verilir.

Öğrencilerin mezuniyetten sonra istihdam edilme oranları %90

Mesleki Eğitim Merkezine kayıt olan öğrencilere sağlanan mali ve sosyal haklar nelerdir?

- Öğrenciler 9. sınıftan itibaren iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanır.
- 9, 10 ve 11. sınıf öğrencilerine asgari ücretin en az %30'u kadar maaş ödenir.
- 12. sınıftaki kalfalara asgari ücretin en az yarısı tutarında maaş ödenir.
- Mesleki Eğitim Merkezi Programından mezun olan öğrenciler ustalık belgesi ve mesleki ve teknik anadolu lisesi diploması ile kendi iş yerlerini açabilirler.

Mesleki Eğitim Merkezi Programlarına Kayıtlı Çırak ya da Kalfa Çalıştırmanın İşletmeye Avantajları Nelerdir?

- Eğitim süresince öğrenci için ödenen iş kazası ve meslek hastalığı sigortası ile genel sağlık sigortası primleri devlet tarafından karşılanır.
- Mesleki Eğitim Merkezi Programına kayıtlı 9, 10, 11 ve 12. sınıf öğrencilerine ödenecek ücretin tamamı Devlet Katkısı olarak işletmeye geri ödenir.
- İşletmelerin çırak ve kalfa öğrenci çalıştırabilmeleri için usta öğretici belgesine sahip olmaları gerekir. Ustalık belgesine sahip olan kişiler Mesleki Eğitim Merkezlerinden alacakları "İş pedagojisi eğitimi" ile "Usta Öğretici" belgesine sahip olurlar.

Mesleki Eğitim Merkezi Programlarının tanıtılması, organize sanayi bölgelerindeki mesleki eğitim merkezlerinin yaygınlaştırılması, bu okulların işletmeler ile iş birliğinin güçlendirilmesi, mesleki eğitime erişim kapasitelerinin artırılması, mezunların istihdam imkânlarının artırılarak ülkemiz üretim gücüne katkı sağlanması amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji

Bakanlığı arasında 18.11.2021 tarihinde 10 yıl süre ile "Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü" imzalanmıştır.

Bu protokol ile; Aydın'da bulunan 7 mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu bulundukları yerleşim yerine en yakın OSB (Organize Sanayi Bölgesi) ile eşleştirilmiştir. Eşleştirilen okullar OSB Müdürlüğü bünyesinde OSB Mesleki Eğitim İrtibat Büroları kurarak sanayi sektöründe meydana gelen gelişmeler ile eğitim sisteminin eş güdümünü sağlamak, sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamak ve istihdama katkı sağlamak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Mesleki eğitim sistemindeki gelişmeler; 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılında tüm Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri ve Çok Programlı Anadolu Liselerinin bünyesinde Mesleki Eğitim Merkezi Programı açılması ile devam etmiştir.

Mesleki ve Teknik Eğitim sistemindeki bu değişiklikle birlikte Aydın il genelinde bulunan 41 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Mesleki Eğitim Merkezi Programı açılmıştır. Böylece; ilimizde bulunan 10 Mesleki Eğitim Merkezi ile birlikte 51 Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumunda Mesleki Eğitim Merkezi Programı uygulanmaya başlanmıştır.

Ülkemizin ve ilimizin meslek sahibi insan ihtiyacını karşılayabilmek için Mesleki Eğitim Programı, düzenlenen seminerler, basın ve sosyal medya ile tanıtılmıştır. Değişik nedenlerle örgün eğitim dışına çıkmış öğrencilerin velilerine okul müdürlüklerimiz tarafından ulaşılarak Mesleki Eğitim Merkezlerine yönlendirilmiştir.

Ayrıca; İl Göç İdaresi ile iş birliği yapılarak geçici koruma altında bulunan Suriyeli ailelere ulaşılmış ve örgün eğitim dışına çıkmış kişiler belirlenerek Mesleki Eğitim Merkezi Programlarına yönlendirilmiştir. Tüm bu çalışmalar sonucu 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılında 630 çırak öğrenci kaydı gerçekleştirilerek MESEM programına kayıtlı öğrenci sayımız 3.905'e ulaşmıştır.

Okullarımızın ve paydaşlarımızın iş birliğinde ilimizde mesleki eğitimi yeni bir evreye taşıyoruz.

MESLEKİ EĞİTİMLE
BİR ADIM ÖNDE!

T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA

KALKINMA AJANSLARININ HAZIRLAMIŞ OLDUĞU TÜM DOKÜMANLAR TEK ADRESTE

Kalkınma Kütüphanesi

www.kalkinmakutuphanesi.gov.tr

YENİLİKÇİ UYGULAMALAR İŞ FELSEFEMİZ

ORHANOĞLU GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ AYDIN

Ajansımızın 2019 Yılı Güçlü Sanayi Mali Destek Programı kapsamında desteklenen, Orhanoğlu Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi tarafından yürütülen "Yenilikçi Uygulamalar İş Felsefemiz" Projesi uygulama süresi 21.11.2019 tarihinde başlamış olup 16.07.2021 tarihinde nihai ödemenin yapılmasıyla proje tamamlanmıştır. Toplam bütçesi 1.496.945,50 TL olan projeye Ajansımız tarafından 703.959,67 TL destek verilmiştir.

Proje ile işleme ve paketleme süreçlerinde yeni yöntem ve teknolojilerin uygulanması ile katma değeri yüksek yeni ürünlerin üretilmesi ve ürün yelpazesinin genişletilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda biber doldurma makinası, densimetre grubu, azot jeneratör sistemi, paketleme makinası ve stoklama tankı alımı yapılmıştır. Mevcut durumda tenekelerde ya da cam kavanozlarda piyasaya sürülen sofralık zeytinler alınan paketleme makinası ile poşetlenmiş şekilde sunulmaya başlanmıştır. Yeni ambalajların içine özel gazlar basılarak yeni ürünlerin raf ömrü 24 aya kadar çıkarılmış, böylelikle poşetlenmiş ürünlerin raf ömrü mevcut dökme zeytine göre çok daha fazla olmuştur. Proje ile ayrıca dolmalık zeytin çeşitliliği artırılmış, ileri teknoloji makinelerin ve yeni yöntemlerin kullanılması ile daha az asit, tuz kullanılmış, bakteri oluşumu engellenmiş ürün elde edilmiştir.

Proje kapsamında alınan makina ve teçhizat ile üretilen yeni ürünlerden yurt dışı satış kaynaklı ciro artışı sağlanmış, ihracat yapılan ülke sayısı artmıştır. Kapasite artışı sağlanmış, ürün çeşidi artırılarak yurt içi ve yurt dışı müşteri sayısında artış yaşanmıştır.

ÜRETİMİ ESNETİYORUZ

DOĞRAR METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. DENİZLİ

Doğrar Metal Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından 2019 Yılı Güçlü Sanayi Mali Destek Programı kapsamında yürütülen "Üretimi Esnetiyoruz" projesiyle; yenilik, markalaşma ve tasarım faaliyetlerinde farkındalık yaratmak için ileri imalat teknolojileri alanında yatırım yapılması böylelikle ürün katma değerin arttırılması ve sektöre öncülük edilmesi hedeflenmiştir.

Projede profesyonel tasarım ürün ve hizmetiyle; yeni marka oluşturmak ve temalar hazırlatmak, 3 boyutlu ürün çeşitliliği sağlamak amaçlanmıştır.

Proje ile birlikte elde edilen ciro artışı ve karlılık ile doğru orantılı olarak her yıl AR-GE ve tasarıma bütçe ayrılması planlanmaktadır.

Ayrıca ürünlerin üretilme süresini kısaltarak verimliliği ve ürün kalitesini arttırarak rekabetçi bir yapı sağlamak projenin hedefleri arasındadır.

Ajansımız tarafından 244.876,19 TL destek verilen ve 529.669,58 TL bütçe ile 18 ayda tamamlanan proje kapsamında bir adet bilgisayar bir adet kaynak robotu, bir adet kompakt pozisyoner, bir adet kaynak makinesi seti ve bir adet torç temizleme ve kalibrasyon ünitesi alınmıştır. Proje kapsamında ayrıca bir adet Ar-Ge personeli istihdam edilmiştir.

Projenin sonuçlanmasıyla birlikte firmanın üretim kapasitesi ve cirosu %45 artış sağlamıştır.

Projenin genel amacı, Bölgede yüksek katma değer ve yenilik odaklı sanayi üretiminin arttırılması, sektörlerin rekabet gücünün geliştirilmesine katkıda bulunmaktır.

Projemizin özel amaçları;

1. Katma değerin arttırılması, yenilik, markalaşma ve tasarım faaliyetlerinde farkındalık yaratmak için ileri imalat teknolojileri alanında yatırım yapmak ve sektöre öncülük etmek.

2. Ar-Ge, tasarım ve markalaşma faaliyetlerinde çalıştırılmak üzere endüstriyel tasarım mühendisi istihdam etmek.

3. Profesyonel tasarım ürün ve hizmetiyle; yeni marka oluşturmak ve temalar hazırlatmak, 3 boyutlu ürün çeşitliliği sağlamak.

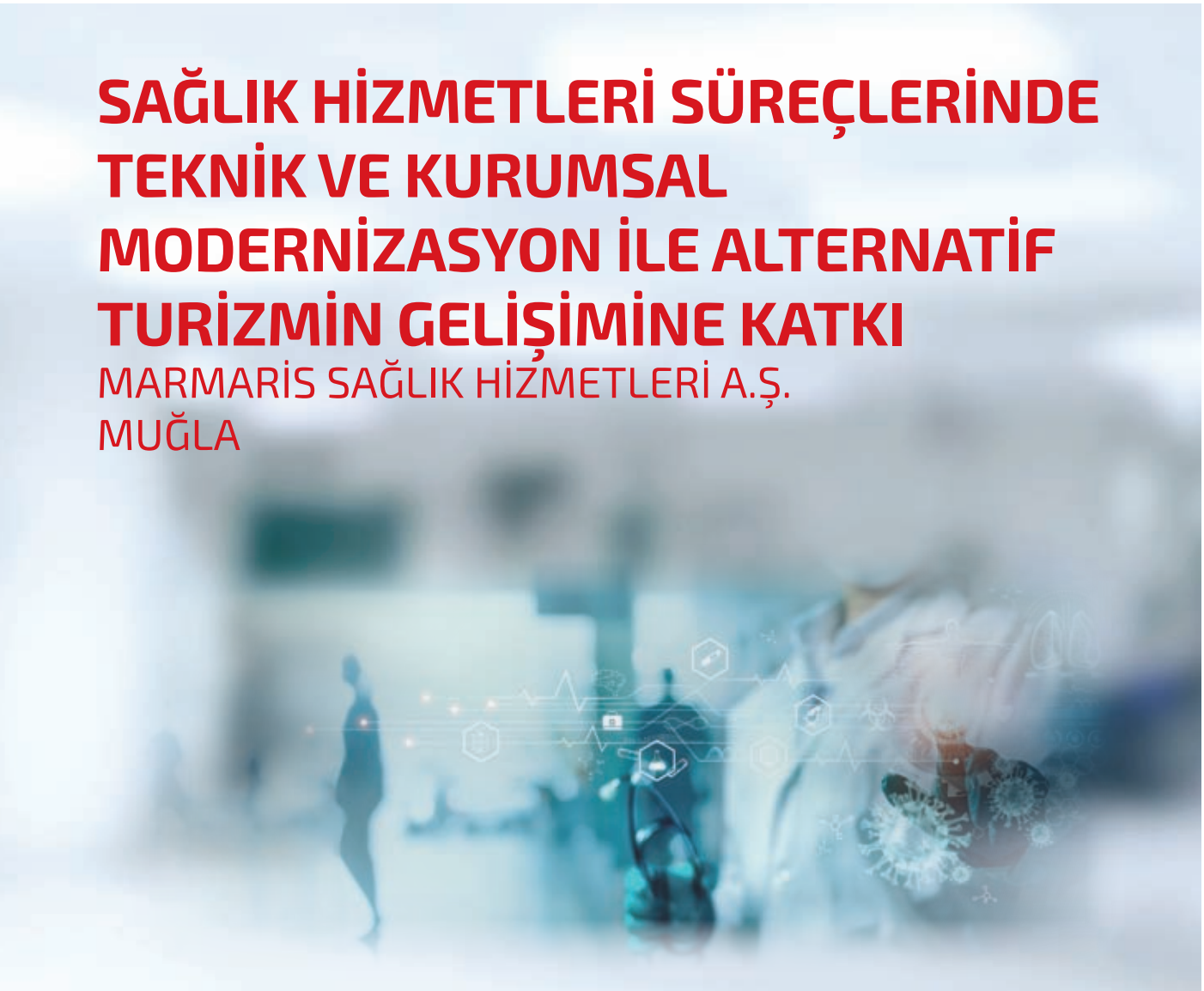
4. Proje ile birlikte elde edilen ciro artışı ve karlılık ile doğru orantılı olarak her yıl Ar-Ge ve tasarıma bütçe ayırmak.

5. Ürünlerin üretilme süresini kısaltarak verimliliği ve ürün kalitesini arttırarak rekabetçi bir yapı sağlamak.

6. TR32 Bölgesi'nin kalkınmasına katkı sağlamaktır.

SAĞLIK HİZMETLERİ SÜREÇLERİNDE TEKNİK VE KURUMSAL MODERNİZASYON İLE ALTERNATİF TURİZMİN GELİŞİMİNE KATKI

MARMARİS SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. MUĞLA



2015 Yılı Alternatif Turizm Mali Destek Programı kapsamında sunulan, başarılı bulunan ve Marmaris Sağlık Hizmetleri A.Ş. (Ahu Hastanesi) tarafından yürütülen "Sağlık Hizmetleri Süreçlerinde Teknik ve Kurumsal Modernizasyon ile Alternatif Turizmin Gelişimine Katkı" projesi ile gerekli altyapı çalışmalarının yapılması ile özellikle yabancı turistlere hizmet veren hastanenin hizmet kalitesinin arttırılması hedeflenmiştir. Proje kapsamında yararlanıcı kurum, engelli taşıma aracı, ambulans ve hemodiyaliz cihazı alımlarını gerçekleştirmiştir.

Toplam bütçesi 831.311,21 TL olan projeye Ajansımız tarafından 332.524,48 TL tutarında destek sağlanmıştır. 2016 yılı Eylül ayında tamamlanan proje sonunda Marmaris Ahu Hastanesi, tam teşekküllü bir hemodiyaliz merkezine kavuşmuştur. Ayrıca kurumun hizmet kalitesi turizm sezonundaki ihtiyaçlara cevap verebilecek niteliğe uygun olarak yükselmiştir.

DOSTEM-DOSTEK-TEKNİK TEKSTİL DÖNÜŞÜM MERKEZİ

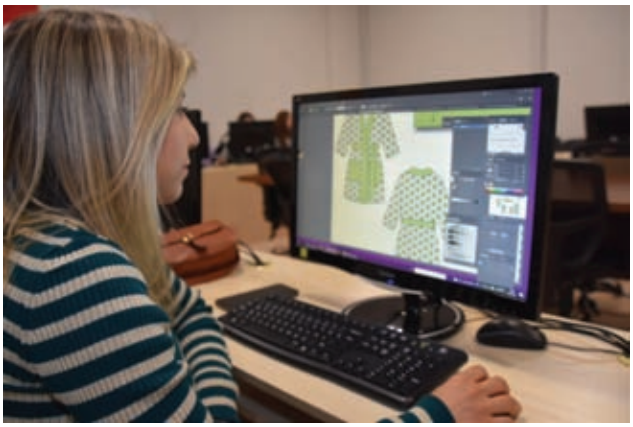
Hazırlayan: Özlem İNCE ve Alper AVŞAR / Denizli Yatırım Destek Ofisi

Dergimizin bu sayısında Denizli YDO olarak Denizli OSB Mesleki Eğitim Merkezi yetkilileri Hakkı Öztürker ve Süleyman Tepeli ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik ve mesleki eğitimi farklı boyutları ile ele aldık. Denizli OSB'de, aynı kampüs alanı içerisinde bulunan DOSTEM, DOSTEK ile Ajans Güdümlü Programı kapsamında yakın gelecekte kurulması planlanan Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi, Teknik Tekstile Dönüşüm AB Projesi kapsamında faaliyete geçecek Teknik Tekstile Dönüşüm Merkezi ve UNDP, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliği ile desteklenecek Denizli Model Fabrika hakkında konuştuk.

➤ Biraz kendinizden bahseder misiniz? Eğitim ve mesleki geçmişiniz, ne zaman hangi görevlerde bulundunuz, mesleki eğitime nasıl adım attınız?

Hakkı Öztürker (H.Ö.): Kocaeli Üniversitesi Elektronik Öğretmenliği bölümünden 2012 yılında mezun oldum. Yenilenebilir Enerji teknolojileri alanında yetkinlik kazanmak için Batman Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Fizik A.B.D. programında yüksek lisans eğitimimi 2016 yılında tamamladım. Eğitim ile olan ilişiğim her zaman devam etti ve 2021 yılında Yüksek Öğretim Kurumu tarafından teknik öğretmenlere verilen mühendislik tamamlama programını Aksaray Üniversitesi'nde tamamlayarak Elektrik Elektronik Mühendisliğinden de mezun oldum. Yüksek Lisans eğitimim sonrasında Adıyaman Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan GTC Solar firmasında Ar-Ge mühendisi olarak çalışmaya başladım. Eğitim sektörüne olan ilgim doğrultusunda 2017 yılında Aksaray Organize Sanayi Bölgesi içerisinde eğitim öğretim hizmeti veren Aksa-

ray Bilim Teknik Koleji ve Mesleki Teknik Anadolu Lisesi'nde elektrik elektronik teknolojileri ve yenilenebilir enerji teknolojileri alanlarında öğretmen olarak çalışmaya başladım. 2021 yılı ağustos ayı itibariyle de memleketim Denizli'ye hizmet etmek amacıyla Denizli'ye yerleştim ve Denizli Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüzce Özel DOSTEM Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü olarak görevlendirildim.



Süleyman Tepeli (S.T.): Lisans eğitimimi 2008 yılında Marmara Üniversitesi, Teknik Eğitim Fakültesi, Tekstil Öğretmenliği bölümünde tamamladım. Mezuniyet sonrası Denizli Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan bir tekstil firmasında sırasıyla işletme üretim mühendisliği, planlama müdürlüğü görevlerinde yer aldım. 2018 yılında OSB yerleşkesinde bulunan Tekstil Meslek Lisesinin Milli Eğitim Bakanlığından OSB Müdürlüğüne devredilmesiyle DOSTEK Koleji'nde öğretmen olarak göreve başladım. 4 yıl içerinde tekstil öğretmenliği ve idarecilik görevlerinde bulundum. Bölgemizde gerçekleşecek olan mesleki eğitim projelerinin takip ve yürütücülüğünü gerçekleştirmek adına Şubat 2022 tarih itibariyle de DOSTEM Mesleki Eğitim Merkezi'nde yönetici olarak görevlendirildim.

➤ Bize Denizli OSB Mesleki Eğitim Merkezi'ni (DOSTEM) tanıtabilir misiniz? Hangi yılda faaliyete geçti ve kuruluşundan bu yana öne çıkan faaliyetleri ve kurumsal başarıları nelerdir?

H.Ö. : Denizli OSB Mesleki Eğitim Merkezi (DOSTEM) 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu yönetmeliğince 2020 yılında Millî Eğitim Bakanlığı destekli açılmış ilk özel mesleki eğitim merkezidir. 3.600 m^2 alanda 6 uygulama atölyesi, 2 eğitim sınıfı ve idari bölümleri ile eğitim öğretime başlamış olup, yeni yapılacak makine teknolojileri, metal teknolojileri ve tekstil teknolojileri atölyeleri ile birlikte gelişimine devam etmektedir. Eğitim merkezimizde çıraklık, kalfalık ve ustalık eğitimleri başlamıştır.

“DOSTEM Mesleki Eğitim Merkezi; sanayide aranılır, yüksek vasıflı, birlikte çalışma alışkanlığı kazanmış, toplumsal sorumluluk sahibi, düşünce yeteneği gelişmiş ve özgüven sahibi teknik elemanlar yetiştirmekte ve mesleki eğitim felsefesine uygun programlar sunmaktadır.”

S.T. : Denizli OSB Yönetim Kurulu, sanayicilerin nitelikli ara eleman sorununu çözebilmek amacıyla 2016 yılından bu yana ciddi bir çalışma içerisine girmiştir. 2017 yılında Denizli Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Vakfı (DOSAV) kurulmuştur. Konu ile ilgili ilimizde ve ülke genelindeki meslek okulları ve mesleki eğitim merkezleri incelenerek yapılan araştırmalar neticesinde daha kısa periyotlarla, her branşta nitelikli eleman yetiştirmek için yeni bir Mesleki Eğitim Merkezi kurulmasına ihtiyaç duyulduğu tespit edilmiştir. 25 Haziran 2020 tarihi itibarıyla Milli Eğitim Bakanlığınca ‘Özel DOSTEM Mesleki Eğitim Merkezi’ adı altında işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilmiştir. Bu ruhsat Türkiye'de Özel Mesleki Eğitim Merkezi konusunda ilk olma özelliği taşımaktadır.

DOSTEM Mesleki Eğitim Merkezi; sanayide aranılır, yüksek vasıflı, birlikte çalışma alışkanlığı kazanmış, toplumsal sorumluluk sahibi, düşünce yeteneği gelişmiş ve özgüven sahibi teknik elemanlar yetiştirmekte ve mesleki eğitim felsefesine uygun programlar sunmaktadır. Çeşitli meslek alanlarında kalifiye eleman sıkıntısı yaşayan işletmeler, bireysel niteliklerini geliştirmek ve istihdam edilebilirliklerini artırmak isteyen kişiler, mevcut çalışma alanlarından memnun olmayıp farklı meslekler kendilerini geliştirerek daha fazla gelir elde etmek isteyen çalışanlar bu merkezde eğitim alabilmektedir.

➤ Mesleki eğitim yerleşkesinin OSB alanının içerisinde yer almasının avantajları nelerdir? Faaliyetleriniz kapsamında iş birliği yaptığınız kurumlar ve programları hakkında bilgi verebilir misiniz?

H.Ö. : Eğitim merkezimizin OSB alanı içerisinde yer almasının en önemli avantajı firmalarımızı kolaylıkla tanıyabilmemiz ve firmalarımızın insan kaynakları birimleriyle sürekli irtibat halinde olmamızdır. Firmalarımıza ziyaretler gerçekleştirerek

çalışma alanlarını ve hangi alanlarda nitelikli personel ihtiyacı olduğuna dair analizler gerçekleştiriyor, eğitimlerimizi kolaylıkla, amacına uygun bir şekilde planlayabiliyoruz. Böylelikle istihdama yönelik hedeflerimizi kolaylıkla gerçekleştirebiliyoruz.

Konfeksiyon alanında gerçekleştirmiş olduğumuz kurslar ile birçok tekstil firmamıza istihdam sağladık. Firmalarda çalışan personellerin mesleki gelişimlerine de katkıda bulunduk. Kurumumuzda mesleki gelişim eğitimi alan kursiyerlerimizin de vasıflarına göre, Bölge Müdürlüğümüz aracılığı ile firmalarımıza yönlendirilerek istihdam edilebilmelerine yardımcı olmaya çalışıyoruz. Honaz İlçe Milli Eğitim Müdürlüğümüz ve Honaz Halk Eğitim Müdürlüğümüz ve Vakfımız aracılığı ile mesleki eğitim merkezimizde ücretsiz mesleki kurslar gerçekleştirerek vasıflı, vasıfsız vatandaşların kurumumuzdan eğitim hizmeti almalarını sağlıyoruz. Denizli İŞKUR İl Müdürlüğümüz ile istihdam garantili kurslar planlayarak istihdama katkı sağlıyor, Bölge Müdürlüğümüzde bulunan İŞKUR irtibat büromuz ile firmalarımızın ihtiyaç analizlerini paylaşıyoruz. Güney Ege Kalkınma Ajansı programlarından yararlanmaya ve desteklerinden tüm vatandaşların yararlanmalarına olanak sağlıyoruz.

S.T. : Denizli ilinde, tekstil ve makine sektörleri başta olmak üzere sanayinin ve iş dünyasının ihtiyaç duyduğu alanlarda insan kaynaklarının geliştirilmesi ve nitelikli ara eleman ihtiyacının karşılanması, özel sektörün rekabet gücünün artırılması son yıllardaki en önemli konulardan biridir. OSB'nin içerisinde mesleki eğitim merkezi olması sanayicilerin istihdam etmeyi öngördükleri personellerin nitelikleri doğrultusunda kurslar açılmasına olanak sağlamaktadır. Kursiyer açısından ise istihdamın kolaylıkla sağlanacağı işletmelerin yakınında olması çok büyük avantaj sağlamaktadır.

➤ Denizli Organize Sanayi Bölgesi Koleji (DOSTEK) hakkında bilgi verebilir misiniz? Hangi yılda Denizli OSB bünyesinde faaliyete geçti? Denizli OSB'de böylesi bir kolejin bulunması DOSTEM ve mesleki eğitim bağlamında nasıl bir sinerji yaratıyor?

H.Ö. : DOSTEK yaptığı çalışmalar ve vermiş olduğu nitelikli eğitim ile sadece ilimizin değil bence bölgemizin ve ülkemizin en saygın ve en değerli kurumlarından biridir. Farklı şehirlerde inceleme fırsatı bulduğum okulların ya alt yapısı zayıftı ya da OSB içerisindeki firmaların büyük firmalar olmayışından kaynaklanan problemlerin negatif etkisi okul üzerinde hemen fark ediliyordu. Denizli OSB'nin büyüklüğü, firmaların profesyonelliği ve yılların getirdiği deneyim sayesinde DOSTEK oldukça avantajlı bir konumdadır. Teknik eğitim altyapısı oldukça güçlü olan okulumuz, profesyonel idari ve eğitim kadrosu ile sunduğu hizmet ve imkânlar sayesinde ülkemizdeki en donanımlı meslek okullardan biri haline gelmiştir.

DOSTEK ve DOSTEM aynı vakıf bünyesinde kurulmuş iki kardeş kurum diyebiliriz. DOSTEM'in hizmetlerinden DOSTEK öğrencileri ve öğretmenleri her zaman yararlanabildiği gibi, DOSTEK'in hizmetlerinden, atölyelerinden kurumumuz ve kursiyerlerimiz de faydalanabiliyor. Kolejimiz ve mesleki eğitim merkezimiz bu sayede vermiş olduğu hizmetler ile Denizli Organize Sanayi Bölgemize güç katıyor.

S.T. : 2018/2019 Eğitim Öğretim yılında Denizli OSB Müdürlüğü okulumuzu kendi bünyesine dâhil etmiş ve DOSTEK'i kurmuştur. Özel bir statüde hizmet veren okulumuzda Elektrik Elektronik Teknolojisi, Endüstriyel Otomasyon Teknolojisi, Makine Teknolojisi, Tekstil Teknolojisi ve Moda Tasarım

bölümleri bulunmaktadır. Denizli ekonomisine ve sanayisine nitelikli ara eleman yetiştirmek amacı ile açılan okulumuzdan mezun olan öğrencilerimiz bugün Denizli tekstil sanayi başta olmak üzere tüm sanayi dallarının nitelikli, yetişmiş eleman ihtiyacını karşılamaktadır.

DOSTEM'de, DOSTEK öğrencilerine hedefledikleri alanda ilerlemelerine ve kişisel yeteneklerini geliştirmelerine imkân sağlayan kurslar verilmektedir. İş hayatının kapılarını onlara kolaylıkla açacak, diğer mezunlardan onları bir adım öne geçirecek sertifikalarla CV'lerini donatıyoruz. Merkezimizde, MEB müfredatında yer almayan, doğrudan uzmanından öğrenilebilecek meslek geliştirme kursları da öğrencilere ücretsiz sunulmaktadır.

➤ Ajansımız tarafından yürütülen "Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi Güdümlü Projesi" hakkında bilgi verebilir misiniz?

H.Ö. : GEKA tarafından desteklenen "Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi Güdümlü Projesi" ile tekstil, makine ve imalat sektörleri öncelikli olmak üzere sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman teminin sağlanması ve uygulama alt yapısının güçlendirilerek mesleki eğitim kalitesinin arttırılması ve sanayicinin ihtiyacı olan temel test hizmetlerinin sunulması amaçlanmaktadır.

S.T. : Denizli OSB Müdürlüğü'nün Denizli Büyükşehir Belediyesi, Denizli Sanayi Odası, Denizli Ticaret Odası, Pamukkale Üniversitesi ve Denizli Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Vakfı ortaklığı ile yürüttüğü güdümlü proje Denizli sanayisinin ihtiyaç duyduğu alanlarda, özellikle tekstil ve makine sektörlerinde talep edilen nitelikte insan kaynağının yetiştirilerek sanayi sektörünün rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlayacaktır.

Proje kapsamında, Milli Eğitim Bakanlığının modüllerine uygun sertifikalı ve nitelikli eğitimleri sayesinde iş arayan vatandaşlarımız meslek hayatına kalifiye eleman olarak kazandırılacaktır. Sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli ara eleman problemine kalıcı çözümler getirilecektir. Projenin hedefleri doğrultusunda, yüksek sanayi dönüşümünün sağlanması için yenilik, girişimcilik, teknoloji, tasarım ve markalaşma kapasitesini artırmaya yönelik yapının oluşturulması ve nitelikli iş gücüne sahip etkin bir iş gücü piyasasına katkı sağlanması, uygulamalı Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezinin kurulması ve hizmete açılması planlanmaktadır. Tekstil, makine, metal, elektrik–elektronik, endüstriyel otomasyon, mekatronik, bilgi teknolojileri vb. eğitim atölyeleri kurulacaktır. Atölyelerde ve merkezde gerçekleştirilecek eğitimlerin akabinde Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi'nde tekstil ve makine sektörlerine yönelik test hizmetleri verilecektir. Projenin 24 ayda tamamlanması planlanmaktadır.

➤ Güdümlü projenin tamamlanması ile Denizli sanayiinde nelerin değişmesi beklenmektedir?

H.Ö. : Güdümlü projenin tamamlanması ile Denizli'de öncelikli olarak ihtiyaç duyulan alanlarda sunulacak kurslarla kısa sürede kalifiye iş gücü yetiştirilerek ilimizin katma değer yaratabilen personel ihtiyacı karşılanacaktır. Bu kurslarda yaş sınırının olmaması da ilimizdeki istihdam oranını artıracak ve ekonomik olarak ilimizin kalkınmasına ve gelişimine katkı sağlayacaktır.

S.T. : Mesleki gelişim eğitimleri özellikle Denizli OSB firmaları başta olmak üzere ilde yerleşik tüm sanayi firmalarındaki çalışanlarının bilgi ve becerilerini arttırma ve dönüştürme amacıyla düzenlenecektir. Kalifiye eleman ihtiyacının karşılanması ve yeni istihdam yaratılması ile Denizli'de kişi başına düşen gelirin artacağı öngörülmektedir. Test atölyelerinin girişimci ve sanayiciler tarafından etkin bir şekilde kullanılması sayesinde ilin gayri safi hasılasının, ticaret hacminin, üretim miktarı ve kapasite kullanım oranlarının artması beklenmektedir. İlin

ihracat kapasitesinin geliştirilmesine, özel sektör işletmeciliğinin güçlenmesine ve Denizli ekonomisinin büyümesine katkı sağlanacaktır.

Denizli Mesleki Eğitim ve Test Merkezi'nde sunulacak uygulamalı mesleki eğitim kurslarından iş arayanlar, hâlihazırda bir işyerinde istihdam edilenler, beceri gerektirmeyen, düşük ücretli işlerde çalışanlar faydalanabilecektir. Her yıl belirtilen niteliklere haiz en az 500 kişinin mesleki eğitim alması sayesinde istihdam edilebilirlikleri arttırılacak, ekonomik ve sosyal şartları iyileştirilecektir.

➤ Denizli Ticaret Odası (DTO)'nın yürütücüsü olduğu ve AB fonu ile desteklenen "Denizli'de Teknik Tekstile Dönüşüm Projesi" hakkında bilgi verebilir misiniz? Sizce bu projenin Denizli sanayiine ne gibi katkıları olacak?

H.Ö. : Göreve başladığım gün itibarıyla merak ettiğim konulardan biri de teknik tekstile dönüşümdür. İlimizin geleneksel üretimden çıkması ve şehir olarak yeni bir vizyon ortaya koyması mutluluk verici. Ticaret odamızın çalışmaları ve OSB Müdürlüğümüzün desteğiyle DOSTEM çatısı altında kurulan Teknik Tekstile Dönüşüm Merkezi sanayicilerin hizmetine girmeye ve Ar-Ge çalışmalarına başlamaya hazırlanıyor. Makinelerin gelmesi, alanın dizaynı, makine parkurlarının oluşturulması ve yapılan eğitimler ile elimizde günden güne büyüyen bir çocuk gibi bizleri heyecanlandırıyor.

Proje ile ilimizde teknik tekstil alanında kapasite oluşturulması, firmaların dönüşümüne destek olunarak kümelenme yaklaşımıyla bilgi akışının tesis edilmesi, Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi ve KOBİ'lerin rekabet güçlerinin artırılarak küresel değer zincirlerine dahil edilmesi amaçlanıyor.

S.T. : Proje ile üretimini büyük ölçüde ev tekstili ve konfeksiyon üzerine şekillendirmiş Denizlili tekstil firmalarının katma değeri yüksek teknik tekstillerin üretimine de eğilmeleri, yeni pazarlara giriş sağlamaları ve daha rekabetçi olmaları için gerekli olan dönüşüm yolculuğunda ihtiyaçlarını karşılayacakları bir merkez oluşturuldu. Ar-Ge birimlerinin yeni ürün denemelerini yapabilecekleri, mevcut ürünlerine farklı özellikler kazandırabilecekleri bir merkez onları bekliyor. Günümüzde adını sıkça duyduğumuz teknik tekstil ve giyilebilir teknoloji ürünlerinin alt yapılarının böyle bir merkezde oluşturulabileceğini düşünüyorum. Merkez, özellikle katma değeri yüksek ürünlerin üretimine örnek teşkil edecek, firmaların bu üretim yöntemlerini benimsemesiyle ihracattan kg başına düşen kazancın artacağını düşünüyoruz.

➤ Ulusal ve uluslararası fonlar tarafından desteklenen birçok projenin aynı alanda faaliyete geçmesi planlanmakta. Önümüzdeki dönemde model bir uygulama olarak Denizli OSB Kampüsü kavramından bahsedebilir miyiz ve bu alanda uygulanacak çalışmaların Bölge sanayisine ne gibi katkıları olacak?

H.Ö. : Kesinlikle. Yönetim Kurulumuz ve Bölge Müdürlüğümüz başta olmak üzere tüm Denizli Organize Sanayi Bölgesi ailesi olarak paydaşlarımız ile birlikte hali hazırda yürüttüğümüz ve yürüteceğimiz çalışmalar ile birçok projenin bölgemizde faaliyete geçirilmesini planlanmaktayız. Denizli Organize Sanayi Bölgesi Teknik Koleji, DOSTEM Mesleki Eğitim Merkezi, Mesleki Eğitim ve Test Merkezi, bölgemize kurulması planlanan Model Fabrika, Teknokent projemiz ve yönetim kurulumuzun en büyük hedeflerinden Denizli'mize kurulması düşünülen "Teknik Üniversitesi" ile Denizli Organize Sanayi Bölgemize yakışacak Denizli OSB Kampüsü kavramından rahatlıkla bahsedebiliriz. Yapılan çalışmalar sanayide istihdamın niteliği ve üretimin sürekliliğini sağlayacak adımlar ile sanayicimizin üretimine ve ilimizin ekonomik gelişimine katkı sağlayacaktır.

S.T. : Günümüzde gerçekten katma değerli üretimin aslında eğitilmiş insan gücüyle gerçekleşebileceğini düşünüyorum. Sanayici ve iş adamlarımızın kurgusuyla şekillenen eğitim programları, bir o kadar alanında uzman eğitmen kadrosuyla ihtiyacı olanlara ulaştırılıyor. Denizli OSB tarafından üreti-

min kalbinde bir lisemizin ve eğitim merkezinin oluşturulması Ajansın da destekleri ile yetişmiş insan gücüne katkı sağlıyor. OSB'mizin son dönemde eğitim alanında almış olduğu yeni proje destekleri de Denizli OSB Eğitim kampüsünün oluşumuna büyük katkı sağlıyor. DOSTEK Koleji, DOSTEM Meslek Eğitim Merkezi, Model Fabrika, Denizli Teknik Tekstil Merkezi, Teknokent, Denizli Teknik Üniversitenin bir arada bulunduğu kampüsün ulusal ve dünya çapında kendinden söz ettiren teknolojinin ve eğitimim üst düzeyde olduğu bir merkez konumuna geleceğine inanıyoruz.

➤ Denizli sanayisi ve bahsedilen çalışmaları da göz önünde bulundurarak gençlere mesleki eğitimin hangi alanlarında kendilerini geliştirmelerini önerirsiniz?

H.Ö. : Denizli sanayisi ve gelişmekte olan yeni teknolojileri göz önünde bulundurarak gençlere mesleki eğitimin Endüstri 4.0 üzerine kurulmaya başladığını, üretim ortamlarının yalın üretim temelleri üzerine gerçekleştirildiğini söylemek isterim. Tüm dünyada enerji kaynakları ve yenilenebilir enerji üzerine yapılan çalışmalara odaklanmalarına yönelik tavsiyede bulunabilirim. Yapay zekâ ve robotik mühendisliği, yenilenebilir enerji mühendisliği ve teknisyenliği, veri bilimciliği ve analitik veri uzmanlığı, endüstriyel kontrol sistemleri uzmanlığı siber güvenlik uzmanlığı, e-ticaret uzmanlığı alanlarında kendilerini geliştirmelerini öneririm.

S.T. : Alan ayırt etmeksizin gençlerimizin ileride yaptıkları işlerden mutlu olabilecekleri, işlerini severek yapacakları alanlara yönelmelerini tavsiye ediyorum. Mezun olduklarında hangi sektörde kendilerini hangi şartların beklediğini incelemeleri ve bu iş hayatına kendilerini hazırlamalarında fayda var. Her zaman ilanlarda gördüğümüz vasıfsız eleman yerine kendilerini aranan, nitelikli insan gücüne ulaştırmaları gerekiyor. Kendilerine bu kazanımları sağlayacak eğitimlere de Denizli OSB Eğitim kampüsünde olan ve en kısa zamanda tamamlanacak eğitim merkezlerinden rahatlıkla ulaşabileceklerini düşünüyorum. Bu kapsamda tüm bu eğitimleri şu an gençlerimize sunmamıza olanak ve katkı sağlayan yönetim kurulu üyelerimiz ve idari yöneticilerimiz ile destek veren tüm kurumlara gençler adına tekrardan teşekkür etmek isterim.

➤ Mesleki eğitim alanlarında kendini geliştiren kişiler diğerlerine göre hangi imkanlara kavuşmaktadır, kazanımları neler olmaktadır; özellikle ücretlerde önemli bir fark söz konusu oluyor mu?

H.Ö. : Mesleki eğitimde kendi alanında yetişmiş bir birey her zaman iş hayatına önde başlar. Temel eğitimi alan kişiler ahilik kültürü ile birlikte iş ahlakını ve iş hayatına kolaylıkla adapte olup kendini geliştirme imkanına sahip olurlar. Mesleki eğitim almayan kişilerin iş hayatına alışmakta zorlandıklarını görmekteyiz.

Mesleki eğitim alan kişilerin iş hayatlarına başlarken almış oldukları ücretlerin vasıfsız kişilere göre almış oldukları ücretlerde de değişiklik her daim söz konusudur. Ülkemizde asgari ücret her hangi bir vasfı olmayan kişilere verilen ücret olmak ile birlikte mesleki eğitim almış vasıflı kişiler bu ücretin üstünde ücret alarak iş hayatına başlamaktadırlar.

S.T. : Kendilerini geliştirdikleri alanlarda daha kısa zamanlarda iş bulmalarına olanak sağlıyor. İş arayan değil iş için aranan nitelikli personel konumuna geçmiş oluyorlar. Çalışanlarına sosyal haklarını geniş ölçüde sağlayan, çalışanların gelişimine destek veren kurumsal firmaların kapılarını onlara açacak mesleki becerileri kazanmış oluyorlar. Özellikle nitelikli insan gücüne ihtiyaç duyulan, bireysel becerilerin ön plana çıktığı mesleklerde kendilerini geliştirdiklerinde maddi imkanları ve kazançları da bu doğrultuda artmış oluyor.

➤ Ülkemizde mesleki eğitimin geldiği konumun olumlu ve olumsuz yanları nelerdir? Örneğin sanayici ya da işveren ile iş talebinde bulunan kişilerin ihtiyaçları hangi noktalarda çakışmakta; hangi noktalarda gelişime ihtiyaç bulunmaktadır, biraz açıklayabilir misiniz?

H.Ö. : Teknolojinin sürekli olarak kendini yenilemesi ve gelişimi ile birlikte nitelikli personel açığının gün geçtikçe artmakta olduğunu görüyoruz. Genel teorik bilgilerin yanı sıra yeni teknolojiler ile birlikte vasıflı çalışanlar da yeni teknolojilere ayak uydurmaya zorlanmaktalar. Dünya genelinde sürekli yenilenen teknolojileri takip etmek ve eğitim programlarımızı bu yönde geliştirmek son derece önemli. Bu kapsamda ülkemizde son dönemlerde mesleki eğitim hakkında yapılan çalışmalar öne çıkmaktadır. Özellikle Millî Eğitim Bakanlığımızın son dönemlerde eğitim programlarını güncelleme çalışmaları, eğitim programlarını günümüz teknolojilerine göre modernize etmeleri ve üniversitelerimizin de programlarını bu amaçla güncellemelerini olumlu gelişmeler olarak değerlendirebiliriz. Fakat yapılan bu çalışmaların teoride kalmaması ve uygulama kısmı yani pratik yapma konusunda da çalışmaların yoğunlaşması gerekmektedir. Millî Eğitim Bakanlığımızın son dönemde mesleki eğitim merkezleri programlarına yapmış olduğu değişiklikler kapsamında çırak, kalfa ve ustalık programlarının yoğunlaştırılması ile uygulama ve pratiğin önemini ortaya çıkarması olumlu bir hava sağlamış durumda. Mesleki eğitim merkezlerinde lise diploması imkanı da sağlanması ile birlikte hem işveren hem de iş talebinde bulunan kişilerin ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde giderilmesini amaçlıyor.

S.T. : İçinde bulunduğumuz yüzyılda sanayi ve teknoloji her gün hızlı bir şekilde geliştirmekte ve güncellemektedir. Mesleki eğitimde kullanılan eğitim-öğretim yöntemleri ile materyallerinin de aynı hızda yenilenmesi gerekmektedir. Eğitim sisteminde kullanılın programların işveren komisyonlarınca ihtiyaca yönelik olarak belirlenip uygulamaya konulması gerekmektedir. İşverenlerin en önemli talebi kendi istekleri doğrultusunda alanında uzmanlaşmış personel ihtiyacıdır. Üretimin içerisinde yer alacak, şirketine değer katacak üretim personellerine beyaz yakalı idari personelden çok daha fazla ihtiyaç duymaktadırlar. Bunun için de genç nüfusun büyük oranının erken yaşlarda mesleki eğitimin içerisinde yer alması ihtiyacı bulunmaktadır. Günümüzde mesleki eğitimde yer alan genç sayısının olması gerekenden az olduğu görülmekte, mezun işsiz sayısında da artış gözlenmektedir. İleriki yaş seviyesinde de insanların nitelikli işler için ayrıca eğitim aldıkları görülmektedir. İşsiz üniversite mezunu tanımının yerini mesleki kabiliyetler ile donanmış nitelikli personel tanımına bırakması gerekmektedir.

➤ Mesleki eğitim alanında yurt dışındaki iyi uygulamalardan biraz bahsedebilir misiniz? Ülkemizde de uygulanabilecek örnek çalışmalar nelerdir?

S.T. : Yurtdışında genellikle ihtiyaca yönelik personel yetiştirildiği, bireyin kişisel becerilerinin test edildiği, becerisi doğrultusunda mesleklere yönlendirildiği görülmekte. Belirli bir alanda istihdam edilebilecek sayıda kişiye mesleki eğitim

verildiği, eğitim sonrasında iş başı oranının yüksek olduğu bilinmektedir. Her bireyin bireysel beceri doğrultusunda eğitim kariyerlerine devam ettiği bir sistemi kabul ediyorlar. Bireyler de sistemin onlara sundukları şartları kabul etmiş durumdalar. Teorik eğitimlerin daha kısa tutulduğu, uygulama eğitimlerine ağırlık verildiği de iyi uygulama örneklerinin diğer bir özelliği olarak karşımıza çıkıyor. Ayrıca genellikle teorik ve uygulama eğitiminin verildiği kurumların birbirinden bağımsız olduğu görülüyor. Birey uygun koşulları ve şartları tamamlamadan ya da komisyonca kabul edilmeden bir üst eğitime geçemiyor ancak eğitim sonrası o iş için gerçekten yeterli olduğunu da bilerek eğitimi tamamlıyor. Tüm iyi uygulama örneklerinde olduğu gibi baştan sona planlamanın önem kazandığı ve model alınması gerektiği söylenebilir.

➤ İş birliği yaptığınız kurumlar başta olmak üzere Bölgemizde ve ulusal çapta faaliyet gösteren kurumlara mesleki eğitimin geliştirilmesi ve desteklenmesi adına tavsiyeleriniz nelerdir?

S.T. : Ülkemizin sosyal ve yaşanabilir refah seviyesi yüksek ülkeler arasında daha üst sıralara çıkabilmesi için ihracata dayalı bir büyüme modelini benimsemesi gerekmektedir. İktisadi büyümenin hayata geçirilmesi ve ülkemizde kişi başına düşen milli gelir seviyesini artırmanın tek yolu nitelikli personelle katma değeri yüksek ürünler üretmektir. Katma değeri yaratacak ürünleri, projeleri gerçekleştirecek insan gücü ülkemizde mevcut olsa da gençler başta olmak üzere bu insan kaynağını mesleki eğitim ile tanıştıracak alt yapının daha fazla üzerine gitmemiz gerekiyor. Gençlerimize erken yaşta üretebilecekleri, farklı projeler geliştirecekleri atölyeleri, alanları, makineleri sağlamamız gerekiyor.

T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA

Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA)
GüneyEgeKA
guneyegeka
Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA)
Güney Ege Kalkınma Ajansı

2021 YILI YÖNETİM DANIŞMANLIĞI PROGRAMLARI DEĞERLENDİRMESİ

Ajansımız 2021 yılında 2021 Yılı İmalat Sanayinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı ve 2021 Yılı Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programlarında destek vermeye başlamıştır.

2021 Yılı İmalat Sanayinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı'nın amacı Ajansımızın "İmalat Sanayide Kurumsallaşma ve Dijital Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı" kapsamında öncelikli olan tekstil ve giyim eşyaları, makine imalatı, gıda ve içecek imalatı sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelerde yönetim ve üretim kapasitesinin artırılması; yenilik, kaynak verimliliği becerilerinin geliştirilmesi ve dijitalleşme altyapısının oluşturulmasıdır. Program kapsamında yıl içerisinde 17 adet başvuru alınmıştır. Başvuruların illere göre dağılımı şu şekildedir:

AYDIN	DENİZLİ	MUĞLA	TOPLAM
Başvuru Sayısı 6	Başvuru Sayısı 4	Başvuru Sayısı 8	Başvuru Sayısı 18

Toplam 17 adet başvurudan başarılı olanların illere göre dağılımı ve danışmanlık hizmetinden faydalanan/faydalanacak olanların sayıları aşağıda belirtilmektedir:

AYDIN	DENİZLİ	MUĞLA	TOPLAM
Danışmanlık 5	Danışmanlık 3	Danışmanlık 3	Danışmanlık 11
Kişi 66	Kişi 41	Kişi 23	Kişi 130

2021 Yılı Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programının amacı üretim odaklı kooperatif ve birliklerin rekabet gücünün artırılmasıdır. Program kapsamında yıl içerisinde 14 adet başvuru alınmıştır. Başvuruların illere göre dağılımı şu şekildedir:

AYDIN	DENİZLİ	MUĞLA	TOPLAM
Başvuru Sayısı 3	Başvuru Sayısı 2	Başvuru Sayısı 9	Başvuru Sayısı 14

Toplam 14 adet başvurudan başarılı olanların illere göre dağılımı ve danışmanlık hizmetinden faydalanan/faydalanacak olanların sayıları aşağıda belirtilmektedir:

AYDIN	DENİZLİ	MUĞLA	TOPLAM
Danışmanlık 3	Danışmanlık 1	Danışmanlık 9	Danışmanlık 13
Kişi 74	Kişi 5	Kişi 414	Kişi 493

2022 YILI YÖNETİM DANIŞMANLIĞI PROGRAMLARI HAKKINDA BİLGİ

Ajansımız 2022 yılında 2022 Yılı İmalat Sanayide Kurumsallaşma ve Dijitalleşme Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı ve 2022 Yılı Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programlarında destek vermeye başlamıştır.

2022 Yılı İmalat Sanayide Kurumsallaşma ve Dijitalleşme Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programının amacı Ajansımızın "İmalat Sanayide Kurumsallaşma ve Dijital Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı" kapsamında öncelikli olan tekstil ve giyim eşyaları, makine imalatı, gıda ve içecek imalatı sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelerde yönetim ve üretim kapasitesinin artırılması; yenilik becerilerinin geliştirilmesi ve dijital dönüşüm sağlanmasıdır.

Programın öncelikleri şu şekildedir:

1. İşletmelerde yönetim, üretim ve pazarlama kapasitesinin artırılması
2. İşletmelerde yenilik becerilerinin geliştirilmesi
3. İşletmelerde dijital dönüşümün sağlanması
4. İşletmelerde kurumsallaşmanın sağlanması

Programın toplam bütçesi 750.000 TL iken sağlanacak teknik desteğin azami maliyeti eğitim faaliyetleri için 30.000 TL danışmanlık faaliyetleri içinse 60.000 TL'dir.

Programa Aydın, Denizli ve Muğla illerinde, NACE Rev.2'ye göre imalat sanayi sektörünün aşağıda belirtilen 4 alt sektöründe faaliyet gösteren KOBİ[1]'ler başvuru yapabilmektedir.

10 - Gıda Ürünlerinin İmalatı

14 - Giyim Eşyalarının İmalatı

13 - Tekstil Ürünlerinin İmalatı

28 - Başka Yerde Sınıflandırılmamış Makine ve Ekipman İmalatı

2022 Yılı Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programının amacı üretim odaklı kooperatiflerin ve birliklerin rekabet gücünün artırılmasıdır.

Programın öncelikleri şu şekildedir:

1. Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi
2. İşleme, paketleme, depolama süreçlerinin iyileştirilmesi
3. Markalaşma ve pazarlama kapasitesinin artırılması
4. Ürün geliştirme ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması

Programın toplam bütçesi 750.000 TL iken sağlanacak teknik desteğin azami maliyeti eğitim faaliyetleri için 30.000 TL danışmanlık faaliyetleri içinse 60.000 TL'dir.

Programa 1163 Sayılı Kanun Kapsamında Kurulan Kooperatif ve Birlikler ile 5200 Sayılı Kanun Kapsamında Kurulan Birlikler başvuru yapabilmektedir.

---

[1] *Sermayesinin tamamı ya da %75'inden fazlası özel sermayeye (Kamu kurum kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının kontrolünde olmayan işletmeler) ait olan tek kişi işletmeler (Esnaf, serbest meslek erbabı, tacir vb.), adi ortaklıklar, kollektif şirketler, komandit şirketler, limited şirketler, anonim şirketler vb.*

18 Kasım 2005 tarih ve 25997 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin Tanımı, Nitelikleri ve Sınıflandırılması Hakkında Yönetmelik kapsamında; İkiyüzelli (250) kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri yüzyirmibeş milyon (125.000.000) Türk Lirasını aşmayan ve bu Yönetmelikte mikro işletme, küçük işletme ve orta büyüklükteki işletme olarak sınıflandırılan ekonomik birimleri veya girişimleri ifade eder.

Kooperatifler program kapsamında uygun başvuru sahibi değildir.

GÜNEY EGE'NİN KURUMSALLAŞMA VE DİJİTALLEŞME HARİTASI ÇIKARTILDI

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinasyonunda faaliyetlerini yürüten Ajansımız; Aydın, Denizli ve Muğla'daki tekstil ve giyim ürünleri, makine ve teçhizat ile gıda ürünleri imalatı sektörlerine yönelik "Kurumsallaşma ve Dijitalleşme Mevcut Durum Analizi" çalışmasına imza attı.

Ajansımız Genel Sekreteri Özgür Akdoğan konuya yönelik yaptığı açıklamada; "Küresel düzeyde rekabet edebilirliğimizi artırmak, teknolojik ilerleme ile iktisadi büyümeyi sağlamak ve hayatımızı kolaylaştırmak amacıyla ulusal düzeyde belirlenen politika ve yatırımları Güney Ege Kalkınma Ajansı olarak bölgesel düzeyde ilerletmek istiyoruz. Ajansın 2021-2023 dönemini kapsayan 'İmalat Sanayiinde Kurumsallaşma ve Dijital Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı' kapsamında hazırlanan analiz ile söz konusu sektörlerin mevcut durumu ortaya konmuştur. Analiz Aydın, Denizli, Muğla'da tekstil ve giyim ürünleri, makine ve teçhizat, gıda ürünleri imalatı vb. öne çıkan sektörlerde dijital ve kurumsal dönüşümün sağlanarak gelir ve karlılık düzeyinin artırılması amacıyla yürüttüğümüz 'İmalat Sanayiinde Kurumsallaşma ve Dijital Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı'nın ilk adımıdır. Analizden elde edilen bilgiler Ajansımızın önümüzdeki dönem için dijitalleşme ve kurumsallaşma alanındaki faaliyetlerine ve desteklerine ışık tutacak, diğer karar alıcılara da rehberlik edecektir" dedi.

TR32 Bölgesi'nde, NACE Rev.2'ye göre bölge ekonomisine yön veren imalat sanayi sektörünün seçilmiş 4 alt sektöründen (10-Gıda Ürünlerinin İmalatı, 14-Giyim Eşyalarının İmalatı, 13-Tekstil Ürünlerinin İmalatı ve 28-Başka Yerde Sınıflandırılmamış Makine ve Ekipman İmalatı) çalışan sayısı kriterine göre örneğe çıkan işletmeler araştırma kapsamına alındı. Makine sektöründe 10 kişi ve üzeri, tekstil sektöründe 100 ve üzeri, giyim imalatında 50 ve üzeri, gıda sektöründe ise 20 ve üzeri çalışan sayısına sahip tüm işletmelerle tam sayım yöntemiyle web tabanlı 301 adet anket gerçekleştirilmiştir. Anket yapılan İşletmelerin %21'i (63) gıda ürünleri imalatı, %28'i (88) tekstil ürünleri imalatı, %23'ü (67) giyim eşyaları imalatı, %28'i (83) makine ve ekipman imalatında faaliyet gösteren işletmelerden oluşmaktadır.

Araştırma kapsamındaki işletmelerin %68'i Denizli'de, %26'sı Aydın'da ve %6'sı Muğla'da yer almaktadır. Tekstil ürünleri imalatı sektöründeki işletmelerle yapılan anketlerin %95'i Denizl'de, gıda ürünleri imalatı sektöründeki işletmelerle yapılan anketlerin %53'ü Aydın'da yapılmıştır.

Ajansımız Genel Sekreteri Özgür Akdoğan araştırmaya yönelik yaptığı açıklamada şunlara değindi: "Öncelikle kurumsallaşma açısından araştırmanın sonuç ve değerlendirmesi yapılacak olursa; işletmelerin %77'sinde yazılı bir işletme anayasası bulunmamaktadır. İşletmelerin %71'inde çalışanların görev, rol, yetki ve sorumlulukları yazılı olarak belirlenmiş olup tekstil ürünlerinin imalatı gerçekleştiren işletmeler (%77) ile en yüksek orana sahiptir. İşletmelerin %68'inde kalite kontrol biriminin aile üyesi olmayan ayrı profesyonel bir yöneticisi bulunmaktadır. Bunu %55 ile insan kaynakları birimi, %48 ile pazarlama birimi, %39 ile bilgi işlem/otomasyon birimi ve %27 ile Ar-Ge birimi takip etmiştir. İşletmelerin sadece %23'ünde aile üyesi dışında yönetici bulunmaktadır. Bu araştırma verileri analiz edildiğinde kurumsallaşma ilkelerine göre örgütsel yapısını dönüştüren işletme sayısı TR32 Bölgesi'nin ekonomik büyüklüğü dikkate alındığında yeterli düzeyde bulunmamaktadır.

Günümüzde dijitalleşme hızla gelişmekte olan bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı avantajlar ve iş dünyasının değişen ihtiyaçları doğrultusunda insan, iş süreçleri ve teknoloji unsurlarını bir araya getiren bütüncül bir dönüşüm anlayışını ifade etmektedir. Dijitalleşme açısından araştırmanın sonuçları değerlendirildiğinde; bölgede öne çıkan sektörlerde dijitalleşme çabası içinde olan işletmelerin yoğun olduğu görülmektedir. Dijitalleşmeye olan eğilimi bakımından diğerlerine göre tekstil imalatı ile makine ve ekipman imalatı sektörleri öne çıkmaktadır. Bu noktada işletmelerin en büyük engel olarak gördüğü maliyet konusu ortaya çıkmaktadır.

İkinci önemli husus ise işletmelerin dijital dönüşümüne ön ayak olabilecek insan kaynağının yaratılmasıdır. Bu hususta üniversite, mesleki eğitim kuruluşları, STK'lar ile kamu kurum kuruluşlarının iş birliği yaparak gerekli alanlarda donanımlı eğitimi sağlayabilecek merkezleri oluşturması önemlidir. Bölge üniversitelerinden mezun olan genç eğitimli insan kaynağının iyi yönlendirilmesi ve diğer bölgelerdeki iyi üniversitelerden mezun olan gençlerin bölge sanayine çekilebilmesi kilit noktayı oluşturmaktadır.

Üçüncü husus ise işletmelerin Ar-Ge ve inovasyon ile dijital dönüşüm başta olmak üzere birçok danışmanlık desteğine ihtiyaç duymasıdır. Aile şirketlerinin yoğun olduğu bölgede yönetişim, Ar-Ge ve inovasyon ile dijital dönüşüm başta olmak üzere çeşitli danışmanlık hizmetlerinin profesyoneller tarafından işletmelere yoğun olarak sunulması ve bunların destek mekanizmaları ile desteklenmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

Son olarak bölge sanayisinde dijital dönüşümün sağlanmasındaki en önemli hususlardan biri değişime gösterilen dirençtir. Bu direnç; işletmenin ister yönetim ister diğer departmanlarında olsun, işletmelerin ve sanayinin gelişimi ve dönüşümü için büyük bir engel teşkil etmektedir. Bunun için dijitalleşme bilincinin yaratılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları ile departmanlara özel tasarlanmış eğitimlerin bir arada yürütüldüğü bir farkındalık programı planlamak ve bu hususta aksiyon almak bölge sanayisinin kurumsallaşması ve dijitalleşmesi mevzunda büyük bir dönüşüm yaratabileceği düşünülmektedir."

Güney Ege Bölgesinde Kurumsallaşma ve Dijitalleşme Mevcut Durum Analizi çalışması Ajans web sitesinde yer almaktadır. Detaylı olarak incelemek isterseniz karekodtan ulaşabilirsiniz.

AYDIN İLİ VAKIF ÜNİVERSİTESİ FİZİBİLİTE ETÜDÜ

AYDIN TİCARET ODASI ÖĞRENCİ OKUTMA VE EĞİTİM VAKFI AYDIN

Ajansımızın 2018 Yılı Fizibilite Desteği kapsamında desteklenen, Aydın Ticaret Odası Öğrenci Okutma ve Eğitim Vakfı tarafından yürütülen "Aydın İli Vakıf Üniversitesi Fizibilite Etüdü" projesi uygulama süresi 10.08.2018 tarihinde başlamış olup 26.12.2019 tarihinde nihai ödemenin yapılmasıyla proje tamamlanmıştır.

Ajansımız tarafından 98.729,00 TL bütçe ile %100 destek verilen Aydın İli Vakıf Üniversitesi Fizibilite Etüdü projesi ile başta Aydın olmak üzere, bölge ve ülke kalkınmasına katkı sağlaması ve bölgedeki diğer yatırımcılara örnek teşkil etmesi beklenmektedir. Proje kapsamında eğitim alanında ülke ve dünya ekonomisinde yükselen değerlerin ve ihtiyaç duyulan dalların, teknolojilerin durumu ve Aydın'ın bulunduğu noktanın tespitine yönelik alan araştırması yaparak eğitim alanında Aydın'ın ihtiyaç duyduğu eğitim yatırımını ortaya koymak amacıyla fizibilite çalışması yapılmıştır.

AYDIN TEKNOLOJİ ÖĞRENME VE UYGULAMA MERKEZİ FİZİBİLİTE PROJESİ

AYDIN TİCARET ODASI
AYDIN

Ajansımızın 2019 Yılı Fizibilite Desteği kapsamında desteklenen, Aydın Ticaret Odası tarafından yürütülen "Aydın Teknoloji Öğrenme ve Uygulama Merkezi Fizibilite Projesi" uygulama süresi 17.03.2020 tarihinde başlamış olup 2021 yılı Ağustos ayında proje tamamlanmıştır. Toplam bütçesi 88.358,40 TL projeye Ajansımız tarafından %100 destek verilmiştir.

Proje ile Aydın'ın ekonomisi, rekabet gücü ve kalkınması açısından önemli yere sahip imalat sektörlerine yönelik üye firmaların üretim, pazarlama ve yönetim süreçlerinde teknolojiyi nasıl kullanabileceklerinin kavranmasına ve firmaların işletmelerinde bu teknolojileri maliyet avantajı sağlayarak uygulanmasına imkân tanıyan bir Merkezin kurulması doğrultusunda; dijital dönüşüm imkânı sağlayacak yenilikçi bir model ortaya konulması, Endüstri 4.0 ile ilgili tehdit ve risklerin önlenerek, sektörün rekabetçiliğinin arttırılması ve Aydın'da yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla fizibilite çalışması yapılmıştır.

APİTERAPİK ARICILIK ÜRÜNLERİ İŞLEME MERKEZİ FİZİBİLİTE RAPORU

MUĞLA TİCARET VE SANAYİ ODASI MUĞLA

Muğla Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 2019 yılı fizibilite desteği kapsamında yürütülen "Apiterapik Arıcılık Ürünleri İşleme Merkezi Fizibilite Raporu" adlı projenin sözleşmesi 13.03.2020 tarihinde imzalanmıştır.

Projenin amacı, dünya çam balı üretiminde %85'lik payla lider konumda olan Muğla'nın yenilikçi üretim metotlarıyla katma değeri ve ihracat potansiyeli yüksek apiterapi ürünlerinin üretimi gerçekleştirmek üzere kurulacak işleme merkezinin, fizibilite raporunun hazırlanmasıdır.

Toplam bütçesi 120.400,00 TL olan ve Ajansımız tarafından %100 destek verilen proje, 13.04.2021 tarihinde tamamlanmıştır.

Proje sonucunda, Muğla'da apiterapi merkezinin kurulmasına yönelik bir fizibilite raporu hazırlanmıştır. Söz konusu raporun hazırlanması sonrasında 2021 yılı güdümlü proje desteği kapsamında, Muğla Ticaret ve Sanayi Odası ajansımız tarafından destek almaya hak kazanmıştır.

2021 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMI'NA 85 PROJE BAŞVURUSU

Ajansımız tarafından; 2021 yılında kurum, kuruluş ve işletmelere yönelik yürüttüğü 3 ayrı Teknik Destek Programı ile eğitim ve danışmanlık alanındaki 69 projeye destek verildi.

Aydın, Denizli ve Muğla'nın kalkınmasına yönelik faaliyetlerini Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinasyonunda yürüten Ajansımız tarafından; 2021 yılında kurum, kuruluş ve işletmelere yönelik yürüttüğü 3 ayrı Teknik Destek Programı ile eğitim ve danışmanlık alanındaki 69 projeye destek verildi.

Ajansımızın 2021 yılında ilan ettiği ve tüm yıl başvuruya açık olan; Teknik Destek, "Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi" ve

“İmalat Sanayinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek programları kapsamında başvuru yapan 85 projeden 69’u değerlendirme aşamasını geçerek destek almaya hak kazanmıştır.

Güney Ege Bölgesi’nde kurumsal ve yerel kapasiteyi geliştirme odaklı faaliyetlere destek sağlamak amacıyla Ajansın 2013 yılından beri yürüttüğü “Teknik Destek Programı”, kapsamında, 2021 yılında Ajansa 54 proje başvurusu yapılmıştır. Söz konusu projelerden 44’ü değerlendirmeyi geçerek destek almaya hak kazanmıştır. Bölgedeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarına eğitim ve danışmanlık hizmeti alabildikleri Teknik Destek Programı geçtiğimiz 2021 yılında toplam 1 milyon TL bütçeyle ilan edilmiştir. Kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşların başvuru yapabildiği program kapsamında, eğitim faaliyetlerine yönelik projelere azami 25 bin TL, danışmanlık faaliyetlerine yönelik projelere ise azami 60 bin TL’ye kadar destek verilmiştir.

Ajansımızın, “Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Sonuç Odaklı Programı” kapsamında yürütülen “Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı kapsamında ise 2021 yılında başvuru yapan 14 projeden 13’ü başarılı bulunarak destek almıştır. Güney Ege’deki üretim odaklı kooperatif ve birliklerin rekabet gücünün artırılması amacıyla yürütülen ve toplam 750 bin TL bütçeye sahip program kapsamında, proje başına uygun projelere 60 bin TL’ye kadar destek verilmiştir. Kooperatif ve birliklerin

ihtiyaç duydukları çeşitli alanlarda danışmanlık hizmeti almalarını sağlayan projelerin uygulanmasıyla, kurumsal kapasiteleri güçlenirken işleme, paketleme ve depolama süreçleri de iyileştirilmektedir. Bunun yanında kooperatif ve birliklerin markalaşma ve pazarlama kapasitesinin de artırılmasının önü açılmaktadır.

Ajansımızın İmalat Sanayiinde Kurumsallaşma ve Dijital Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı kapsamında yürüttüğü “2021 Yılı İmalat Sanayinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı”na başvuru yapan 17 projeden 12’si değerlendirmeyi geçerek ve destek almaya hak kazanmıştır. Tekstil, makine, gıda ve içecek imalatı sektörlerinde faaliyet gösteren KOBİ’lerin başvuru yapabildiği ve toplam 1 milyon TL bütçeyle ilan edilen program kapsamında Ajans, proje başına azami 75 bin TL destek sağlamıştır. Yürütülen projelerle, öncelikli olan işletmelerde yönetim ve üretim kapasitesinin artırılması; yenilik, kaynak verimliliği becerilerinin geliştirilmesi ve dijitalleşme altyapısının oluşturulması sağlanmaktadır.

Başvuruların 2021 yılında 2 aylık dönemler halinde alındığı Teknik Destek programları kapsamında destek almaya hak kazanan kimi projelerin faaliyetleri devam ederken, son dönem başvurusu yapılıp desteklenen projelerle sözleşme aşaması 2022 yılı Ocak ayı içerisinde tamamlanmıştır.

Ajansımız tarafından yürütülen güncel destek programlarına yönelik detaylı bilgi, başvuru rehberi ve eklerinin tamamı Ajansın internet sitesinde (geka.gov.tr) yer almakta ve sosyal medya hesaplarında duyurulmaktadır.

2022 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMLARI İLAN EDİLDİ

Aydın, Denizli ve Muğla'nın kalkınmasına yönelik faaliyetlerini Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinasyonunda yürüten Ajansımız, "2022 yılı Teknik Destek Programlarını ilan etmiştir.

Kar amacı gütmeyen kurum/kuruluşların, üretici örgütlerinin ve imalat sanayinde faaliyet gösteren firmaların eğitim ve danışmanlık ihtiyaçlarının giderilmesi amacıyla Ajansımız tarafından yürütülecek olan "**2022 Yılı Teknik Destek Programları**"nın toplam bütçesi 2 milyon 250 bin TL olarak belirlenmiştir. "**Teknik Destek**", "**Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı**" ve "**İmalat Sanayide Kurumsallaşma ve Dijitalleşme Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı**" yıl sonuna kadar proje başvurusuna açık olacaktır.

Güney Ege Bölgesi'nde kurumsal ve yerel kapasiteyi geliştirme odaklı faaliyetlere destek sağlamak amacıyla yürütülen "**2022 Yılı Teknik Destek Programı**"nın bütçesi 750 bin TL olarak belirlenmiştir. Programa başvuru yapacak potansiyel başvuru adayları, bölgedeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite ek-

sikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarına eğitim ve danışmanlık hizmeti alabilecekler. Kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşların başvuru yapabileceği program kapsamında, eğitim faaliyetlerine yönelik projelere azami 30 bin TL, danışmanlık faaliyetlerine yönelik projelere ise azami 60 bin TL'ye kadar destek verilecektir.

Ajansımızın İmalat Sanayiinde Kurumsallaşma ve Dijital Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı kapsamında toplam 750 bin TL bütçeyle ilan ettiği, "**2022 Yılı İmalat Sanayinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı**"na gıda, tekstil, giyim eşyası ve makine ve ekipman imalatı yapan KOBİ'ler başvuru yapabileceklerdir. Program ile Güney Ege'deki tekstil ve giyim eşyaları, makine imalatı, gıda ve içecek imalatı sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelerde yönetim ve üretim kapasitesinin artırılması, yenilik becerilerinin geliştirilmesi ve dijital dönüşüm sağlanması amaçlanmaktadır. Program kapsamında destek almaya hak kazanan eğitim faaliyetlerine yönelik projelere azami 30 bin TL, danışmanlık faaliyetlerine yönelik projelere ise azami 60 bin TL'ye kadar destek verilecektir.

Güney Ege'deki üretim odaklı kooperatiflerin ve birliklerin rekabet gücünün artırılması amacıyla yürütülen "**Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı**" toplam 750 bin TL bütçeye sahiptir. Ajansımızın Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Sonuç Odaklı Programı kapsamında yürütülmekte olan proje destek programına, Güney Ege'deki üretim odaklı kooperatif ve birlikler başvuru yapabileceklerdir. Hayata geçirilecek projelerle kooperatif ve birliklerin rekabet güçlerinin artırılması amaçlanmaktadır. Bunun yanında yürütülecek eğitim ve danışmanlık projeleriyle kooperatif ve birliklerin kurumsal kapasiteleri güçlenirken işleme, paketleme ve depolama süreçleri de iyileştirilecektir. Ayrıca markalaşma, pazarlama, ürün geliştirme ve yenilikçilik kapasitelerinin de artırılması sağlanacaktır. Diğer teknik destek programlarında olduğu gibi bu programda da eğitim faaliyetlerine yönelik projelere azami 30 bin TL, danışmanlık faaliyetlerine yönelik projelere ise azami 60 bin TL destek sağlanacaktır.

"**Teknik Destek**", "**İmalat Sanayide Kurumsallaşma ve Dijitalleşme Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı**" ve "**Üretici Örgütlerinin Güçlendirilmesi Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı**" destekleri başvuruları 2 aylık dönemler kapsamında yapılmaktadır.

BAŞVURU DÖNEMİ	TAAHHÜTNAMENİN SON TESLİM TARİHİ
15 Şubat-28 Şubat 2022	28 Şubat 2022
1 Mart-29 Nisan 2022	29 Nisan 2022
1 Mayıs-30 Haziran 2022	30 Haziran 2022
1 Temmuz-31 Ağustos 2022	31 Ağustos 2022
1 Eylül-31 Ekim 2022	31 Ekim 2022
1 Kasım-30 Aralık 2022	30 Aralık 2022
	18:00

Proje başvuruları için, Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi'nden (KAYS) çevrimiçi olarak başvuru yapılmalı ve en geç taahhütnamenin son teslim tarihinde saat 18:00'a kadar sistemden alınan taahhütnamelerin Ajansa teslim edilmesi gerekmektedir.

Ajansımızın başvuruya açık 3 ayrı teknik destek programına yönelik detaylı bilgi, başvuru rehberi ve eklerinin tamamı Ajansın internet sitesinden (geka.gov.tr) temin edilebilir ve sosyal medya hesaplarından duyurular takip edilebilir.

MUĞLA İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

Dünyanın çok zor dönemlerden geçtiği, bu zorlukların hayatın her safhasında kendini gösterdiği bugünlerde en büyük baskıyı hissedenler gençler olmaktadır. Bu süreçte kamu kurumları, sivil toplum örgütleri ve özel sektör gençlerin gelecekle ilgili umutlarını, beklentilerini canlı tutmaya çalışmaktadır. Diğer yandan, sanayici ve iş insanları işçi bulma, özellikle de ara eleman bulma konusunda sorun yaşadıklarını her fırsatta dile getirmekteler. Hem gençlerin umutlarını ve hayallerini canlı tutacak hem de sanayici ve işadamlarının çalışan ihtiyaçlarını karşılayacak çözümler üretilmektedir. Bu yazıda genç istihdamını artırmaya yönelik çalışan, iki bakanlığın ve bu bakanlıkların Muğla İl Müdürlüklerinin yaptığı çalışmalara yer vereceğiz.

Hazırlayan: Hüseyin ÇİFTÇİ
Muğla Yatırım Destek Ofisi

Muğla İl Milli Eğitim Müdürlüğünün en önemli projelerinden birisi olan cirakariyorum.com üzerinden esnaf ve işletmeler son yıllarda çırak bulmakta zorlanmaktadırlar. Elbette "Çırak arayacağına yetişmiş eleman istihdam edebilir, illaki çırak şart mı?" sorusu akıllara gelebilir, bunun cevabı "Evet, şart"tır. Çıraklık sadece teknik bilginin değil Ahi Evran'dan bu yana gelen esnaflık kültürünün de nesilden nesile aktarılması demektir. Çıraklık bir esnafın ya da işletmenin kurumsal sürekliliğinin sağlanması anlamına gelmektedir. Çıraklık demek ahde vefa demek olduğu gibi hem çalışmak, hem öğrenmek/öğretmek sürecinin devamlılığı demektir. Bu yüzden www.cirakariyorum.com çıraklık/kalfalık geleneğinin yaşaması ve işverenin kolayca çırak, çırağın doğru iş kolunu bulabilmesi için yapılan önemli bir çalışmadır.

Yapılan web sayfası sayesinde;

- Öğrencilerin okul ortamında işletmeleri tanımaları sağlanacak,
- Öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun alan ve dallara yönlendirilmeleri sağlanacak,
- Öğrencilerin alan ve dal değişimleri anında sağlanacak,
- Mesleki eğitimi tercih edecek öğrencilere birçok alan ve dal arasından seçim yapma imkanı sağlanacak,
- Herhangi bir nedenle işletmelerinden veya alanlarından memnun olmayan öğrencilerin farklı işletmelere veya alanlara yönlendirilmeleri sağlanacak,
- Öğrencilerin işletme arayışları son bulacak,
- Stajyer öğrencilerin uygun işletmelere yerleştirilmeleri sağlanacak,
- Gelişen sektörlerin talepleri anında alınarak mesleki eğitim sektörlere göre şekillendirilecek,
- İşletmelerin talepleri en hızlı şekilde karşılanacak,
- Muğla'nın mesleki eğitim haritası çıkarılarak alan/dal planlaması işletme ihtiyaçları doğrultusunda yapılacaktır.

Özetle, Muğla İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından geliştirilen "cirakariyorum.com" web sayfası ile Muğla'da faaliyet gösteren tüm işletmelerin çırak/stajyer taleplerinin anında okullara iletilmesi, işletmelerde açık olan istihdam alanlarının tespit edilmesi, gelişen ve değişen istihdam alanlarına göre mesleki eğitimin şekillendirilmesi amaçlanmaktadır.

İşletmelerle meslek liseleri arasında köprü görevi görmek amacıyla Türkiye'de ilk kez hayata geçirilen "cirakariyorum.com" web sayfası oldukça etkin, verimli bir uygulama olacağı düşünülüyor. İşletme sahibi bilgilerini "cirakariyorum.com" web sayfasında yer alan sisteme kayıt oluyor ve ihtiyaç duyduğu alanlarda çırak öğrenci talebinde bulunabiliyor. Mesleki eğitim veren tüm okul ve kurumlar, işletmelerin çırak öğrenci ihtiyaçlarını görerek öğrencilerini yetenek ve isteklerine göre işletmelere yönlendirebiliyor.

Uygulama ile İşletmelere Çırak Yerleştirme Süreci Daha Hızlı Yapılabilecek

Meslek liselerinde, öğrencilerin staj yapabileceği işletmelerin tespitinin ve staja uygunluğunun incelenmesinin zaman alan bir süreç olduğunu belirten Muğla İl Milli Eğitim Müdürü Emre Çay, bu uygulama ile artık iş yerine uygun çırak yerleştirme sürecinin daha hızlı ve kontrollü yapılabileceğini ifade etti.

Muğla'da İstihdama Açılan Dijital Kapı

Uygulamanın okul-sektör iş birliğinin artıracağına vurgulayan Muğla İl Milli Eğitim Müdürü Emre Çay, "cirakariyorum.com Muğla'da istihdama açılan dijital bir kapı olacak. Uygulama aracılığı ile ilimizin, ilçe ilçe aylık ve yıllık bazlı istihdam açığı görülebilecek. Elde edilen veriler ise İl İstihdam Kurulu ile düzenli olarak paylaşılarak bunun mesleki eğitimde geliştirilecek politikalara destek sunacağına canı gönülden inanıyoruz" dedi.

Okul Terki Yapan Öğrenciler için "Eğitimde Takip ve İstihdam Modülü (ETİM) Uygulaması"

Web sayfasının yanı sıra Eğitimde Takip ve İstihdam Modülü (ETİM) uygulamasını da faaliyete geçirdiklerini belirten Muğla İl Milli Eğitim Müdürü Çay, "cirakariyorum.com uygulaması ile entegre şekilde çalışacak olan ETİM modülü ile ortaöğretimin herhangi bir kademesinde okul terki yapan öğrencilerimiz, okullar tarafından sisteme işlenecek. Bu öğrencilerin bilgisi, her ilçede ETİM koordinatörü kurum olarak belirlenen mesleki eğitim merkezi veya bünyesinde mesleki eğitim programı uygulanan mesleki ve teknik Anadolu lisesinin ekranına anında düşecek. İlgili koordinatör kurum öğrenci ile iletişime geçerek öğrenciyi ildeki en çok istihdam açığı bulunan mesleki eğitim programına kaydedecek. Mesleki bir eğitim programına devam etmek istemeyen öğrencilerin kaydı ise her ilçede bulunan halk eğitim merkezine iletilecek ve açık öğretime kesin kayıtlarının yapılması sağlanacak." dedi.

Türkiye'de bir ilke imza attıklarını belirten İl Milli Eğitim Müdürü Emre Çay, web sayfasının ve ETİM modülünün mesleki eğitime yön vereceğini belirtti.

Ara Eleman Problemine Kısa Yoldan Nitelikli Çözüm: Mesleki Eğitim Merkezleri

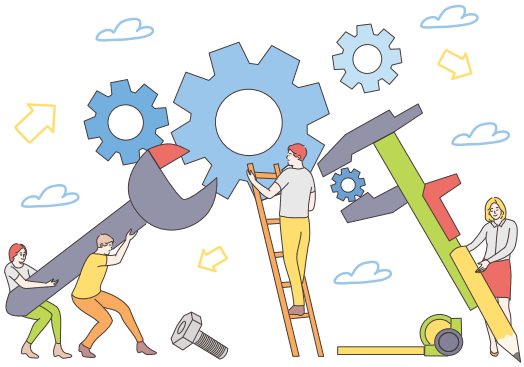
Nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi Türkiye'nin insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda mesleki eğitim merkezleri, meslek sahibi insan ihtiyacını karşılayabilmek adına çalışmalarını sürdürmektedir.

Çıraklık eğitiminin örgün ve zorunlu eğitim kapsamına alınması ile ekonominin temel yapı taşı olan işletmelerin çırak ihtiyacının karşılanması ve çırak öğrencilerimizin ahilik kültüründen gelen usta-çırak ilişkisiyle mesleklerini işbaşında öğrenmeleri amaçlanmıştır.

Mesleki eğitim merkezlerine kimler başvurabilir?

Mesleki eğitim merkezi öğrencileri haftada 1 gün okulda teorik eğitim, 4 gün işletmelerde pratik eğitim almaktadırlar. Bu doğrultuda mesleki eğitim merkezlerine kayıt olma şartlarına aşağıda yer verilmektedir:

- En az ortaokul veya imam hatip ortaokulunu bitirmiş olmak
- Sağlık durumu ilgili mesleğin öğrenimine elverişli olmak (Bu durum gerektiğinde sağlık/sağlık kurulu raporuyla belgelendirilir)
- Kayıt olacağı meslek dalı ile ilgili bir iş yeriyle sözleşme imzalamak (Sözleşme imzalanacak iş yerinde "Usta Öğreticilik Belgesine" sahip bir usta bulunması gerekir)
- Kayıt için yaş sınırı yoktur
- Öğrenci kayıtları yıl boyu devam etmektedir.



Mesleki eğitim merkezlerine nasıl başvurulabilir?

- Başvuru şartlarını taşımak koşuluyla, mevcutta bir işletmede çalışanlar veya işletmede çalışmayıp mesleki eğitim almak isteyen adaylar kimlik bilgileriyle birlikte en yakın mesleki eğitim merkezine veya mesleki ve teknik Anadolu lisesine bizzat müracaat edebilir.
- Herhangi bir işletmede çalışmayanlar; mesleki eğitim merkezleri tarafından meslek seçimi ve işletme bulma konusunda rehberlik ve yönlendirme hizmeti alabilirler.
- Mesleki eğitim merkezine kayıt; okul, işletme ve öğrenci/veli arasında "işletmelerde mesleki eğitim sözleşmesinin" imzalanmasıyla başlar.
- Öğrenci e-MESEM sistemine okul tarafından kaydedilir.
- Öğrenci kayıt olduğu andan itibaren meslek hastalıkları, iş kazalarına karşı sigortası ile maaşı başlar, öğrenim süresi boyunca devam eder.

Mesleki eğitim merkezleri ne gibi avantajlar sağlıyor?

- 34 alan ve 184 farklı dalda mesleki eğitim imkânı
- Ortaokulu bitirenlere zorunlu lise eğitimini mesleki eğitim merkezlerinde tamamlayabilme fırsatı
- 9. sınıftan itibaren iş kazaları, meslek hastalıklarına karşı sigorta
- 9, 10 ve 11. sınıf öğrencilerine asgari ücretin en az %30'u
- 12. sınıftaki kalfalara asgari ücretin en az yarısı kadar maaş imkânı
- Ustalık belgesi, Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi diploması ve kendi iş yerini açma fırsatı
- Mezun olduğu alanda %88 istihdam oranı

Mesleki eğitim merkezlerine başvuru süreci ve aşamaları hakkında daha detaylı bilgi Mesleki Eğitim Merkezleri web sitesinden veya Mesleki Eğitim Merkezlerinden sağlanabilir.

MUĞLA İŞKUR İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN ÇALIŞMALARI

İŞKUR, Muğla'da İşbaşı Eğitim Programı İlave İstihdam Teşviki ve Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki aracılığı ile gençlerin iş tecrübesi kazanmasına ve sonrasında işe yerleşmelerine destek olmaktadır. 2020 yılında 6340, 2021 yılında 9978, 2022 yılında 1940 gencin işe yerleşmesinde İŞKUR aracı olmuştur.

İşbaşı Eğitim Programı

Kuruma kayıtlı işsizlerin önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını amaçlayan Genel Müdürlük tarafından belirlenecek usul ve esaslar kapsamında İşbaşı Eğitim Programı'na katılma şartları şunlardır;

a) Kuruma kayıtlı işsiz olmak,

b) 15 yaşını tamamlamış ve üst yaş sınırını aşmamış olmak,

c) İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımı veya eşi olmamak,

ç) Emekli olmamak,

d) Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,

e) İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmaktır.

Programların Süresi

Program süresi, günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saatten ve altı günden, toplamda ise iki yüz kırk fiili günden fazla olamaz. Programa katılım saatleri; denetim imkânları dikkate alınmak, sözleşmede belirtilmek ve il istihdam ve mesleki eğitim kurulunun onayı alınmak şartlarıyla il müdürlüğü tarafından belirlenebilir.

İŞKUR tarafından organize edilen işbaşı eğitim programları, iş gücü piyasasının hem arz tarafının hem de talep tarafının ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmış olup, özellikle iş gücü piyasasına tecrübe yetersizliği nedeniyle girmekte

ya da tutunmakta zorluk yaşayan genç işsizlerimize destek olmakta, her geçen gün küresel rekabet nedeniyle daha da fazla baskı altında kalan işyerlerimizin işletmeleri için en doğru çalışanı bulmasını sağlayarak rekabet etme güçlerinin artırılmasına yönelik destek olunmaktadır.

İşbaşı eğitim programlarında amaç; bir taraftan işsizlere iş tecrübesi ve iş kültürü kazandırırken diğer taftan da işverenlere nitelikli elemanlarını kendilerinin yetiştirmelerine olanak sağlamaktır. İşsizliğin en önemli nedenlerinden birinin iş tecrübesi olan eleman bulma sıkıntısı olduğu düşünüldüğünde bu programın nasıl bir eksikliği tamamlayacağı daha iyi anlaşılacaktır.

Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki

Son 6 aylık çalışan sayısının ortalamasına ilave olarak alınacak 6 ay işsiz olan kişileri istihdam eden özel sektör işverenlerin prime esas kazanç üst sınırına kadarki sosyal güvenlik primi işveren payları (1025,82 TL ila 7.693,65 TL) 6-54 ay boyunca İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Faydalanma süresi

- 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay,
- 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden işverenlere 12 ila 54 ay,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden işverenlere 6 ila 30 aydır.

Çalışmakta iken; 01.03.2011 tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya iş gücü yetiştirme kurslarını bitirenleri istihdam eden işverenlere 12 ay süreyle destek sağlanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı olmayı teşvik etmek amacıyla kişinin İŞKUR'a kayıtlı olması durumunda destek süresine 6 ay eklenilmesi yönünde hüküm getirilmiştir.

İlave İstihdam Teşviki

Bir önceki yılın çalışan sayısının ortalamasına ilave olarak alınacak son üç ayda en fazla on gün çalışmışlığı olan İŞKUR'a kayıtlı her bir işçinin; imalat ve bilişim sektörlerinde 1.876,50 ilâ 5.004 TL arasında, diğer sektörlerde ise 1.876,50 TL'ye kadar arasında değişen SGK primi ile damga ve gelir vergisi tutarı 2022/Aralık ayını geçmemek üzere 12-18 ay boyunca kurum tarafından karşılanmaktadır.

Sigortalı yönünden aranılan şartlar:

Sigortalıların;

- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri gerekmektedir.

İşyeri yönünden aranılan şartlar:

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

Destek Tutarı ve Ek Kurallar

Destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanmakta olup, zaman zaman güncelleme de yapıldığından İŞKUR Muğla İl Müdürlüğü web sayfasından daha detaylı ve güncel bilgiye ulaşılabilir.

geka.gov.tr

AJANSTAN HABERLER

TÜRKİYE'DE KENTSEL VE KIRSAL YERLEŞİM SİSTEMLERİ ARAŞTIRMASI

YER-SİS

Hazırlayan: Dr. Ayşe Esin BAŞKAN / Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birimi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, Türkiye'nin kırsal mahalleleri odağında, sosyo-ekonomik mekânsal yapısını inceleyerek, yeni gelişen dinamikler çerçevesinde yerleşimler arası hiyerarşik ve hiyerarşik olmayan ilişkileri tanımlamak, ulusal ve bölgesel planlama ile yatırım faaliyetlerine ilişkin yönlendirici bir karar destek sistemi kurmak amacıyla "Türkiye'de Kentsel ve Kırsal Yerleşim Sistemleri Araştırması (YER-SİS) yürütülmüştür. Söz konusu araştırmada ülkemizin bütün yerleşimleri arasında sosyo-ekonomik ilişkiler, yerleşimlerin hizmet verme büyüklükleri ve önemleri analiz edilmiştir. Çalışma; birçok farklı tema altında geniş bir veri setinin yanısıra tüm Türkiye'de uygulanan kapsamlı anket çalışmaları temelinde hibrit bir yaklaşımla gerçekleştirilmiştir.

YER-SİS Projesi birbirini tamamlayıcı olduğu düşünülen iki temel teorik zemine dayanmakta olup merkezi yer kuramının sunduğu dikey ilişkilerin yanısıra kentsel ağları tanımlayan yatay ilişkiler de dahil edilerek bütüncül bir bakış sunmaktadır.

Sonuçlarının yersis.gov.tr/web adresinde paylaşıldığı YER-SİS Araştırması kapsamında 26 Kalkınma Ajansı tarafından bölge illerinde anketler gerçekleştirilmiştir. Türkiye çapında uygulanan 37.036 anket çalışmasının öncesinde anket soruları ile internet tabanlı anket platformunun test edilebilmesine yönelik 219 adet pilot anket çalışması Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda ve kalkınma ajansları iş birliğiyle 2019 yılı Temmuz ve Ağustos aylarında gerçekleştirilmiştir. Pilot çalışma sonrası hem anket formları hem de anket platformu gözden geçirilmiş ve bu husustaki değişiklik önerileri raporlaştırılmıştır.

Bu kapsamda; Güney Ege Bölgesi'nin büyükşehir olan Aydın, Denizli ve Muğla illerinde köyden mahalleye dönüşmüş ve beldeden mahalleye dönüşmüş toplam 1.401 yerleşim biriminde uygulanan saha çalışması Güney Ege Kalkınma Ajansı Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birimi tarafından koordine edilmiştir.

YER-SİS Araştırmasının coğrafi kapsamı; kırsal mahallerin oluşturduğu kırsal yerleşim birimlerinden oluşmakta olup araştırmada köy ve beldeden mahalleye dönüşmüş yerleşimler kırsal mahalle olarak tanımlanmıştır. Araştırmanın saha çalışmasının uygulanacağı kırsal yerleşimler belirlenirken; yasal düzenlemeler ile kurulan, birleşen, ayrılan ve kaldırılan büyükşehir, ilçe, köy, belde ve mahalleler dikkate alınmıştır. 30 büyükşehir belediyesi sınırları içinde yer alan nüfusun tamamı kentsel nüfus olarak kabul edilirken, idari statüleri

değişmesine rağmen mahalleye dönüşen köy ve beldelerin sosyo-ekonomik anlamda kırsal özelliklerinin devam edebileceği değerlendirilerek söz konusu yerleşimlerde de saha çalışması yapılmasına karar verilmiştir.

Türkiye çapında yürütülen çalışma sonrası "YER-SİS Türkiye'de Kentsel ve Kırsal Hizmet Merkezleri Raporu 2020", "YERSİS İller ve Bölgeler Arası Sosyo-Ekonomik Ağ İlişkiler Raporu" ve "Türkiye'de Kırsal Yerleşimler Saha Çalışması Raporu" hazırlanmış olup yersis.gov.tr/web adresinden ulaşılabilmektedir.

Güney Ege Bölgesi kırsal mahallerinde yürütülen YER-SİS Araştırma Sonuçları ve veriler değerlendirilerek ise "Kentsel ve Kırsal Yerleşim Sistemleri Araştırması Güney Ege Bölgesi Değerlendirme Raporu" hazırlanmıştır.

Araştırmada; köy, belde ve ilçe bazında olduğu kadar iller ve düzey 2 bölgeleri bazında da yerleşimler arasındaki insan, mal, hizmet ve para akışları ile nüfus büyüklüğü gibi akım ve sektör, işyeri ve çalışan sayısı gibi stok verileri kullanılmıştır. Bu veriler; merkezi kurum ve kuruluşlar ile özel sektörün elinde bulunan kayıtlı verilerdir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ilgili kurumlar ile iş birliğiyle kullandığı araştırma kapsamında oluşturulan "Veri Setine Ilişkin Haritalar" yersis.gov.tr adresinde "Veriler" bölümünün altında yer almaktadır.

TR32 Bölgesi özelinde değerlendirilirse; Aydın, Denizli ve Muğla illerinin kırsal mahallelerinde yürütülen Kentsel ve Kırsal Yerleşim Sistemleri Araştırması (YER-SİS) kapsamında sahada katılımcılara 25 temel soru yöneltilmiş olup alt sorular ve seçenekler ile birlikte yaklaşık 1.127 değişken elde edilmiştir. Anketler daha önceden bilgilendirilen muhtarlar ile yapılmıştır.

Çalışma kapsamında illerde belirtilen düzeylerde; tarımsal üretim faaliyetleri, hayvancılık faaliyetleri, fabrika işçiliği, maden işçiliği, hizmet faaliyetleri, emekli maaşı ve sosyal yardımlar, balıkçılık ve arıcılık, üretilen ürünlerin pazarlanması, nüfus ve nüfus değişimi, aktif tesis, faaliyet ve hizmetler, altyapı hizmetlerinin varlığı, temel ihtiyaçların karşılandığı yerler, hizmet ve iş gücü hareketliliği, ulaşım, kurulması istenilen tesisler, ihtiyaç ve beklentiler, haberleşme, yerleşimler arası ticaret gibi konular incelenmektedir.

YER-SİS Araştırması; ulaşım, eğitim, sağlık, pazar gibi temel ihtiyaçları, bulunduğu alanda karşılanamayan kırsal mahalleler (büyükşehir dışındaki illerde köy ve beldeler) için, bu ihtiyaçlara yönelik hizmet planlamalarında yöneticilere yardımcı olabilecek sonuçları içermektedir. Bu doğrultuda ilçelerde kurulma ihtiyacı belirtilen atölye, semt pazarı, soğuk hava deposu, mezbaha, süt toplama merkezi, turizm, atık toplama ve arıtma gibi tesislerin kırsal düzeyde tespiti önem arz etmektedir. Bununla birlikte YER-SİS Araştırması ile elektrik, kanalizasyon, şebeke ve içme suyu, sulama, internet ve telefon gibi altyapı sorunlarının yaşandığı kırsal yerleşimler de tespit edilerek karar vericiler ve yöneticiler için önemli bir veri kaynağı sağlanmıştır.

Kaynakça

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YER-SİS, Türkiye'de Kentsel ve Kırsal Yerleşim Sistemleri Araştırması Projesi, <<https://yersis.gov.tr/web#>>>, (29.04.2022).

Kıyak, B.; Akar, D.; Kaptaner, H.; Başkan, A., E., Kentsel ve Kırsal Yerleşim Sistemleri Araştırması Güney Ege Bölgesi Değerlendirme Raporu, Güney Ege Kalkınma Ajansı Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birimi, Denizli, 2022.

YAŞAM
KALİTESİ
YÜKSEK
KÜRESEL
TURİZM
ODAĞI
GÜNEY EGE
DOĞASINI
KORUYAN
YENİLİĞE
DAYALI
ÜRETEN

GÜNEY EGE'NİN TARİHİ KÜLTÜRÜ VE DOĞASI TEK BİR TUŞLA KEŞFEDİLECEK

Ajansımız tarafından hayata geçirilen
guneyegeturkiye.com tanıtım portalı yayında!

Güney Ege Bölgesi'nin tarihi, kültürel ve doğal güzelliklerini keşfetmek isteyen ziyaretçilere dopdolu içerikler sunan, birçok aktivite konusunda ilham almalarını ve kişisel gezi rotalarını oluşturmalarını sağlayacak tanıtım portalı **guneyegeturkiye.com** alan adıyla yayına başlamıştır.

Aydın, Denizli ve Muğla illerinin oluşturduğu bölge turizminin bütüncül biçimde tanıtımını sağlayacak bir yaklaşımla hazırlanan Güney Ege Turizm Tanıtım Portalı (**guneyegeturkiye.com**) yayın hayatına başlamıştır.

Güney Ege Bölgesi'ndeki turizm ögelerini tek bir çatı altında toplayarak tanıtan, interaktif bir harita ve rota oluşturma sistemiyle de kullanıcı dostu olan guneyegeturkiye.com tanıtım portalı çalışmaları 2020 yılında başlamıştır.

Ajans öncelikle, "guneyegeturkiye.com" ve "southernaegeanturkey.com" alan isimlerini almıştır. Portal yayın hayatına başladıktan sonra Facebook, Twitter ve Instagram sosyal medya hesapları aktif hale getirilmiştir.

"Ne Yapsam", "Güney Ege'de Keşfet", "Nereye Gitsem" ana başlıklarından oluşan site, çok çeşitli kullanım seçenekleri sunarak ziyaretçilerin Güney Ege'de keşfedilmeyi bekleyen lezzetlere, maviye, yeşile, tarihe, heyecana giden eşsiz rotalar oluşturmalarını sağlamaktadır.

Aydın, Denizli ve Muğla illerindeki önemli turizm öğelerinin yer verildiği "Ne Yapsam?" ana başlığında "Kültür ve Tarih; Deniz, Güneş ve Doğa; İnanç Turizmi; Sağlık ve Termal ile Açıkhava Aktiviteleri" alt sekmeleri yer almaktadır. "Güney Ege'de Keşfet!" ana başlığında ise ziyaretçiyi keşfetmeye yönelten Eko-turizmde Yeni Destinasyonlar, Renkli Köyleri, Kamp ve Karavan Alanları, Adrenalin ve Eğlenceyi ve Farklı Bir Dinlenmeyi gibi seçenekler bulunmaktadır. Güney Ege'deki önemli destinasyonların yer aldığı "Nereye Gitsem?" ana başlığında Kuşadası'ndan Çameli'ye, Ula'dan Pamukkale'ye kadar Güney Ege'deki önemli birçok destinasyon tarih, kültür, doğa ve aktivite alanlarındaki potansiyelleriyle ziyaretçilere tanıtılıyor.

Google Maps alt yapısının kullanıldığı sitede, tüm başlıklarda yer alan öğeler harita üzerinde gösterilerek görülmek istenilen yerler ile hazır rotaların oluşturulması sağlanıyor. "Rotam Güney Ege!" başlığında, Güney Ege'de yer alan yürüyüş ve bisiklet rotalarına ulaşılabileceği gibi, kullanıcılar ziyaret etmek istedikleri yerleri ve gerçekleştirmek istedikleri etkinlikleri seçerek kişisel rotalarını oluşturabiliyor. Tanıtım portalı üyelerineyse birden çok rota oluşturma ve bu rotaları kaydetme imkanı sunuyor.

guneyegeturkiye.com tanıtım portalındaki içerikler Facebook, Twitter ve Instagram adreslerinden de takip edilebilmektedir.

KAMU ÇALIŞANLARINA VE GENÇLERE TÜRK İŞARET DİLİ EĞİTİMİ

AYDIN GENÇLİK HİZMETLERİ VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ AYDIN

Aydın'da faaliyet gösteren kamu kurumların neredeyse tamamından katılımcılar içeren proje ile 40 kişiye 15 gün ve 120 saat süre ile İşaret Dili Eğitimi verilmiştir. Projede işitme ve/veya konuşma engellilerin kamu hizmetlerinden daha etkin yararlanabilmesi amaçlanmıştır. Bu yönü ile toplumun dezavantajlı kesimlerine verilen hizmet kalitesinin artırılarak bu kişilerin topluma kazandırılması ve bölgenin sosyal refahına katkı sağlanmıştır.

Engelleri ortadan kaldırmak, toplumsal farkındalık yaratmak; işitme engellilerin en büyük sorunu olan iletişim için kullanmak zorunda oldukları Türk İşaret Dili'nin yaygınlaştırılması ve bu konudaki mağduriyetin asgari seviyeye indirilmesi amacı ile tasarlanan proje başarıyla uygulanmış, eğitim sonunda katılımcılara sertifika verilmiştir.

Bölgemizde yaşayan dezavantajlı gruplardan işitme engellilerin ihtiyaçlarını karşılamaya ve daha kaliteli yaşamalarına yönelik kamu hizmetleri sağlayabilmek amacıyla tasarlanan projede; kamu kurumlarının danışma, tahsilat, halkla ilişkiler, insan kaynakları, eğitim, sağlık, emniyet, güvenlik gibi birimlerinde çalışanlar ile öğretmenlerin dezavantajlı vatandaşlarımızla iletişim kurabilmelerinin yolu açılmıştır.

BENİM EĞİTİMİM İŞSİZİN GELECEĞİ

DENİZLİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ DENİZLİ

Faaliyet teklifi ile Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 80 personeline 4 gün ve 28 saat süre ile "Zaman Yönetimi ve İletişim Eğitimi" verilmiştir. Hizmeti alan kurumda eğitime katılacak kişiler eğitim ihtiyaç analizine göre belirlenmiştir. Projede eğitim içeriği olarak; zaman yönetimi, takım çalışması, motivasyon ve etkili iletişim konu başlıklarına yer verilmiştir.

Eğitim sonrasında engelliler, kadınlar genç işsizler gibi gruplara eğitim içeriği ile bağlantılı eğitimler verilmiş ve bu eğitimler sonrası 6 ay içinde 25 engelli, 25 genç işsiz ve 50 kadın olmak üzere toplam 100 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi planlanmıştır.

Eğitim ile Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde çalışan personelin kişisel gelişim eğitimleri ile iş performanslarının ve motivasyonlarının arttırılması, kurumun hizmet kalitesinin artırılması sağlanmıştır.

MUĞLA MESLEKİ EĞİTİMİ GELİŞTİRME-KARİYER DANIŞMANLIĞI EĞİTİMİ

BODRUM İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ MUĞLA

2019 yılı Teknik Destek Programı kapsamında destek alan Bodrum İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün projesinde, Muğla'daki 13 ilçenin tamamındaki ortaokulların 8. sınıf ve Mesleki Teknik Anadolu Liselerinde görev yapan 40 rehber öğretmene 90 saatlik kariyer danışmanlığı eğitimi verilmiştir.

Proje ile kariyer danışmanlık eğitimi alan rehber öğretmenlerin; öğrencilere her ortamda kendini ifade edebilme özelliği kazandırılarak mesleki teknik lise öğrencisinin farkındalığını artırmak, öğrencileri yetenekleri doğrultusunda meslek liselerine yönlendirebilmeleri ve kariyer planlaması yapabilmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

YETENEK HER YERDE

BÖLGESEL KARİYER FUARLARI'NDA GEKA STANDINA YOĞUN İLGİ GÖSTERİLDİ

Güney Ege

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda düzenlenen Bölgesel Kariyer Fuarları; üniversiteler, kamu ve özel sektör kurumları ve meslek odalarının iş birliği ile 2019 yılından bu yana "Yetenek Her Yerde" teması ile düzenlenmektedir.

Ege Bölgesi Kariyer Fuarı (EGEKAF) olarak bu yıl 21-22 Mart 2022 tarihlerinde Ege Üniversitesi'nin ev sahipliğinde, İzmir Fuar Alanı'nda gerçekleştirilen fuara Ege Bölgesi'nden toplam 20 üniversitenin öğrenci ve mezunları katılım sağlamıştır. Ajansımız, Ege Bölgesi'ndeki diğer kalkınma ajanslarının temsilcileri ile beraber kalkınma ajanslarının alanında yer almıştır. Güney Ege Kalkınma Ajansı'nın amacı, faaliyet ve hizmetleri ile Güney Ege'deki istihdam olanakları tanıtılmıştır. Ajanslar hakkında bilgi verilen stant alanına ziyaretçiler yoğun ilgi göstermişlerdir.

Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına ait 600'e yakın firmanın stant ile katıldığı fuarda öğrenciler, katılımcılardan iş ve staj olanakları ile kariyer imkânları konularında ilk ağızdan bilgi almıştır. Ayrıca çeşitli paneller ve mülakat simülasyonları gibi etkinlikler ile de kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlama imkânı bulmuştur. Fuarda; 33 mülakat atölyesi, 29 seminer, 19 panel, 13 sosyal etkinlik, 8 söyleşi ve 9 sergi gerçekleştirilmiştir.

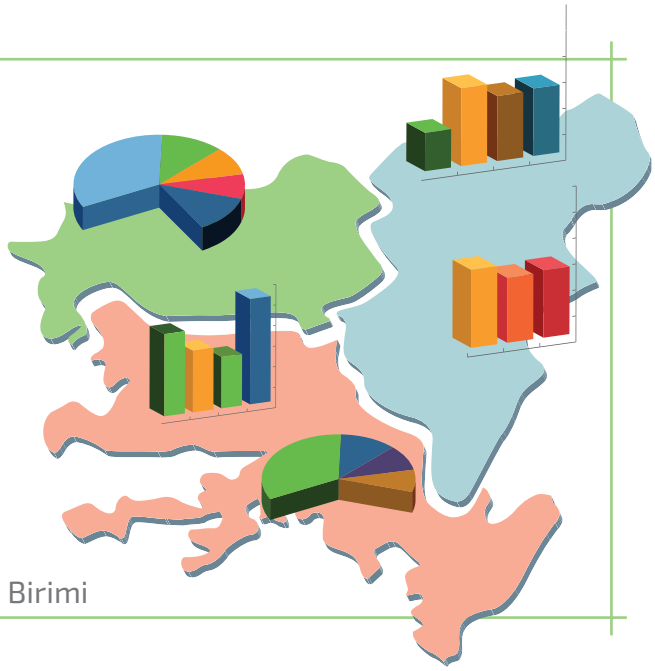
Yetenek Her Yerde

Kariyer Fuarıyla;

- Tüm gençlere üniversite adına bakılmaksızın yetenekli olduklarının hissettirilmesi ve istihdam konusunda fırsat eşitliği sağlanması,
- Kamu kurumlarının nitelikli iş gücü arasındaki bilinirliğinin ve işveren marka değerinin arttırılması ile nitelikli öğrenci ve mezunların kurumlara kazandırılması,
- KOBİ'lerin insan kaynakları ve yetenek kazanımı süreçleri hakkında farkındalıklarının arttırılması amaçlanmıştır.

Rakamların Diliyle GÜNEY EGE

Bölgesi ile ilgili son istatistiki veriler



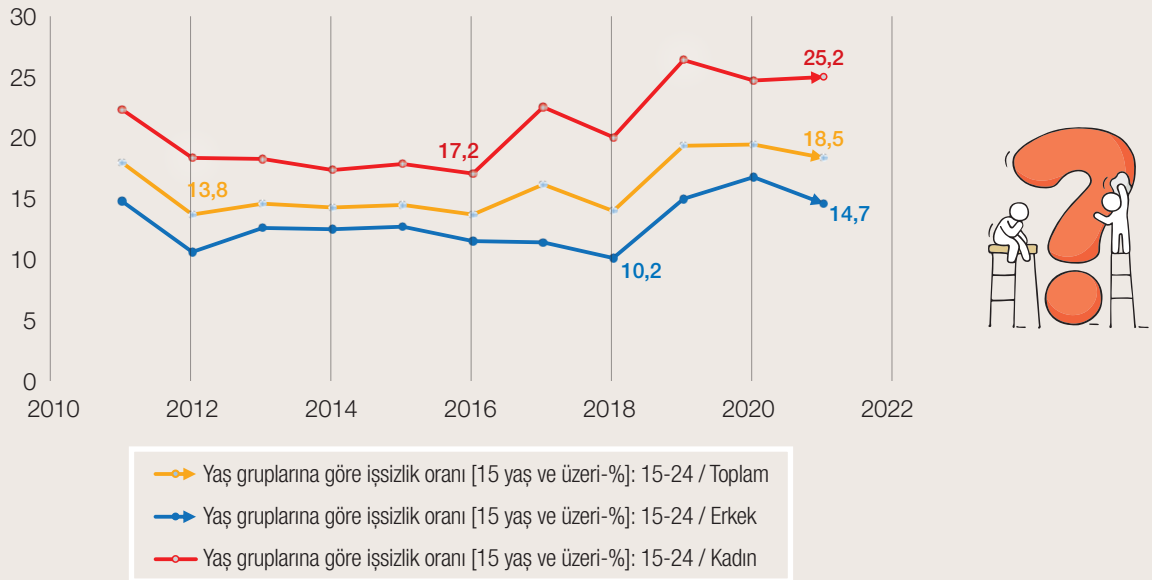
Hazırlayan: Harun KAPTANER
Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birimi

GENÇ İSTİHDAM İSTATİSTİKLERİ

Genç ve Genç İşsizliği Tanımı

Birleşmiş Milletler'in tanımına göre gençlik, 15 ila 24 yaş arasındaki yaş grubunu kapsamaktadır. Bu sınıflama pratikte kültürel, kurumsal ve politik faktörlere bağlı olarak ülkeden ülkeye geniş ölçüde değişmektedir. Sanayileşmiş ülkelerde, alt yaş sınırı genellikle yasal asgari okuldan ayrılma yaşına karşılık gelir; üst sınır daha geniş bir şekilde değişme eğilimindedir (O'Higgins, 1997: 63). Şu anda en yaygın olarak kullanılan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tanımına göre genç işsizliği, kısa referans döneminde bir saatten fazla çalışmamış, ancak iş için müsait ve uygun olan kişiler olarak tanımlanmaktadır (O'Higgins, 2001: 18). Türkiye'de ise 15-24 yaş grubu Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) iş gücü istatistiklerinde genç nüfus olarak tanımlanmaktadır (TÜİK, 2021a).

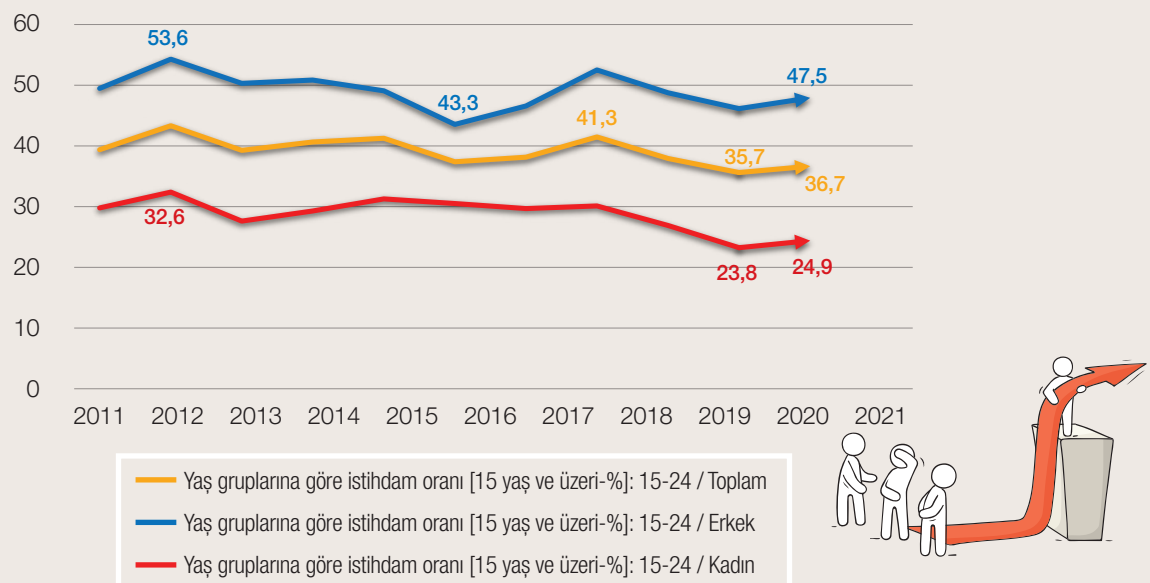
Şekil 1. TR32 Bölgesi İşsizlik Oranı (2010 – 2021)



Kaynak: *TÜİK, 2021b*

İktisadi İşbirliği ve Geliştirme Teşkilatı (OECD) 2020 yılı verilerine göre genç işsizlik oranı (OECD ort.:15) küçüklüğü ile ilk sırada % 4,6 oran ile Japonya bulunmaktadır (OECD, 2021). Türkiye ise OECD ülkeleri içinde %25,1 genç işsizlik oranı ile son sekiz ülke içinde yer almaktadır. TÜİK 2021 yılı verilerine göre, Türkiye'nin genç işsizlik oranı %22,6 iken TR32 Bölgesi 26 düzey 2 bölgesi içinde en az genç işsizlik oranına sahip yedinci bölgedir. Kadın genç işsizliğinde (%25,2) ise düzey 2 bölgeleri içinde ilk on içinde yer almaktadır. Son on yılın genç işsizlik oranlarına bakıldığında 2017 yılından itibaren işsizlik oranlarının yukarı doğru bir eğilim içinde olduğu görülmektedir.

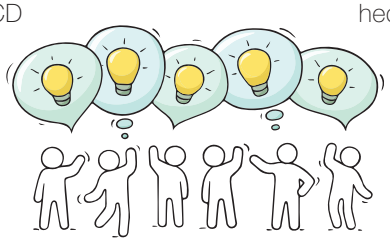
Şekil 2. TR32 Bölgesi Genç İstihdam Oranı (2010 - 2021)



Kaynak: *TÜİK, 2021b*

geka.gov.tr

OECD 2020 yılı verilerine göre genç istihdam oranı (OECD ort.:39) büyüklüğü ile ilk sırada %62,5 oran ile Hollanda bulunmaktadır. Türkiye ise OECD içinde %29,2 genç istihdam oranı ile 23.sırada yer almaktadır. TÜİK 2021 yılı verilerine göre Türkiye'nin genç istihdam oranı %32,2 iken bu oran son on yılda neredeyse hiç değişmemiştir. TR32 Bölgesi'nin genç istihdam oranına bakıldığında ise %36,7 ile Türkiye ortalamasının üstünde olup düzey 2 bölgeleri içinde altıncı sırada yer almaktadır. Bölgenin son on yılına ait genç istihdamı verileri incelendiğinde kadınların erkeklere göre daha fazla oranla dezavantajlı durumda oldukları görülmektedir.



Sonuç olarak, bir ülkenin en dinamik sosyal tabakasını oluşturan gençlerin istihdamı ulusal ve bölgesel kalkınma hedeflerine ulaşılmasında önemli etkilere sahiptir. Gençlerin eğitim ve istihdam olanaklarının iyileştirilmesine yönelik güçlü kurumsal yapılanmalara dayalı politikalar, eğitim harcamalarındaki artış; etkin ve kapsamlı kamusal destekler, gençlerin istihdam olanaklarının geliştirilmesi adına önem arz etmektedir. Bununla birlikte genç iş gücünün toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve iktisadi problemlerden kaynaklı istihdam sorunlarının aşılmasında da bu politikaların kayda değer katkılar sağlayacağı düşünülmektedir.

Kaynakça

O'Higgins, N. (1997). "The Challenge of Youth Unemployment", International Social Security Review, 50(4): 63-93.

O'Higgins, N. (2001). Youth Unemployment and Employment Policy: A Global Perspective, International Labour Organization, Geneva.

OECD, (2021). OECD Employment Outlook 2021 https://www.oecd-ilibrary.org/sites/5a700c4b-en/1/4/1/index.html?itemId=/content/publication/5a700c4b-en&_csp_=d31326a7706c58707d6aad05ad9dc5ab&itemIGO=oecd&itemContentType=book#tablegrp-d1e58044 Erişim Tarihi: 28.04.2022.

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU (TÜİK) (2021b). İşgücü İstatistikleri. https://biruni.tuik.gov.tr/bolgeselistatistik/degiskenlerUzerindenSorgula.do?durum=acKapa&menuNo=345&altMenuGoster=1&secilenDegiskenListesi= Erişim Tarihi: 28.04.2022.

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU (TÜİK) (2021a). İşgücü İstatistikleri Mart 2021 Haber Bülteni, TÜİK, Ankara. https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Labour-Force-Statistics-March-2021-37481 Erişim Tarihi: 28.04.2022.

T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA

T.C.
GÜNEY EGE KALKINMA AJANSI

FİZİBİLİTE DESTEĞİ PROGRAMI

TR32/22/FZD

2022

Toplam Bütçe 1.000.000 TL

Proje Başına Azami Destek Tutarı 200.000 TL

AYDIN YATIRIM DESTEK OFİSİ

Köprülü-Veysipaşa Mah. Çankaya Cad. No:18 Efeler/AYDIN
T: +90 256 211 0 216- 211 0 217 F: +90 256 211 0 213
aydin@geka.gov.tr

DENİZLİ MERKEZ

Pamukkale Teknokent Kınıklı Mh. Hüseyin Yılmaz Cd. No:67 B Blok Kat:2 20160 Pamukkale/Denizli
T: +90 258 371 88 44 F: +90 258 371 88 47
info@geka.gov.tr

MUĞLA YATIRIM DESTEK OFİSİ

Muslihittin Mh. Mehmet Polatoğlu Cd. No: 22/1 Kat: 2 Menteşe/MUĞLA
T: +90 252 213 17 92- 213 17 93 F: +90 252 213 17 82
mugla@geka.gov.tr

AZAMİ PROJE SÜRESİ 12 AY

guneyegeka

GuneyEgeKA

GuneyEgeKalkinmaAjansi

www.geka.gov.tr

SON BAŞVURU TARİHİ

23/12/2022
SAAT: 18.00

TAAHHÜTNAME SON TESLİM TARİHİ

30/12/2022
SAAT: 18.00

yatirimadestek.gov.tr

T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

T.C. Güney Ege Kalkınma Ajansı GEKA